

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА ПСИХОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Вибірковий компонент фахової підготовки за ОП «Маркетинг» другого (магістерського) рівня вищої освіти

Курс: 1, 2 семестр.

Мета вивчення – формування у здобувачів вищої освіти системи знань і умінь, необхідних для психологічного аналізу особистості та міжособистісних взаємин в умовах управлінської діяльності, визначення засобів оптимального впливу на працівників для створення належного соціально-психологічного клімату в колективі.

Вивчення освітнього компоненту передбачає формування та розвиток у здобувачів **загальних компетентностей:**

- здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління персоналом;

- здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**, передбачених освітньо-професійною програмою:

- визначати етапи прийняття управлінських рішень керівником та чинники, які впливають на процес прийняття управлінських рішень;

- володіти сучасними технологіями комплектування організації персоналом, сприяння їхнього професійного розвитку, навчання, адаптації, мотивації та результативності;

- обирати стратегії раціональної поведінки в процесі управління персоналом для аналізу конкретних управлінських ситуацій.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Предмет, цілі, завдання, напрями психології управління персоналом в сучасних організаціях

Тема 2. Психологія особистості лідера та керівника.

Тема 3. Роль емоцій у прийнятті рішень, управління стресом, емоційний інтелект лідера

Тема 4. Психологічні особливості планування та прийняття управлінських рішень.

Тема 5. Психологія комунікації в організації.

Тема 6. Психологічні аспекти відбору, оцінка потенціалу працівників.

Тема 7. Психологічні аспекти навчання, розробка програм розвитку персоналу.

Тема 8. Психологічні аспекти мотивації працівників.

Тема 9. Психологічні аспекти кар'єрного зростання, планування кар'єри.

Тема 10. Психологічні аспекти формування команд і управління ними.

Тема 11. Управління конфліктними ситуаціями в організації.

Тема 12. Стреси в управлінській діяльності

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва імені професора М.І. Брюховецького Пилипенко Н.М.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік.