

Міністерство освіти і науки України
Сумський національний аграрний університет
Факультет економіки і менеджменту
Кафедра менеджменту імені професора Л.І. Михайлової

Робоча програма (силабус) освітнього компонента

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Спеціальність	D3 Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент організацій і адміністрування
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень

Суми – 2025

Розробник: Хромушина Л.А., к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової

Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової	протокол від 10.06.2025 № 15		
	Завідувачка кафедри	<u>Орехова А.І.</u> (підпис)	<u>Орехова А.І.</u> (прізвище, ініціали)

Погоджено:

Гарант освітньої програми Орехова А.І. Альвіна ОРЕХОВА
(підпис) (ПІБ)

Декан факультету, де реалізується освітня програма Світлана ЛУКАШ
(підпис) (ПІБ)

Рецензія на робочу програму (додається) надана Гуріненко
Вікторія Мельниченко

Методист відділу якості освіти, ліцензування та акредитації Н.Бар (Надія Баранік)
(підпис) (ПІБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 26.06. 2025 р.

Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ

1	Назва ОК	Корпоративне управління							
2	Факультет/кафедра	Факультет економіки і менеджменту / Кафедра менеджменту імені професора Л.І. Михайлової							
3	Статус ОК	Обов'язковий							
4	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК	Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» / спеціальність D3 «Менеджмент» / 2025 рік набору							
5	Рівень НРК	НРК України - 7 рівень, FQ-EHEA - другий цикл, EQF-LLL -7 рівень							
6	Семестр та тривалість вивчення	2 семестр, 15 тижнів / 1 семестр, 18 тижнів							
7	Кількість кредитів ЄКТС	5							
8	Загальний обсяг годин та їх розподіл	Контактна робота(заняття)						Самостійна робота	
		Лекційні		Практичні /семінарські		Лабораторні			
		Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.
		44	4	30	4	-	-	76	142
9	Мова навчання	українська							
10	Викладачі/Координатор освітнього компонента	Хромушина Людмила Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Години консультацій – кожного вівторка о 12.15, к. 303є							
10.1	Контактна інформація	lkhromushyna@gmail.com СНАУ, корпус факультету економіки і менеджменту, к. 303є							
11	Загальний опис освітнього компонента	Освітній компонент «Корпоративне управління» спрямований на опанування системою теоретичних знань, компетенцій та практичних навичок у галузі корпоративного управління, визначення особливостей управлінської діяльності в інтересах власників корпоративних прав, прийняття управлінських рішень у процесі корпоративного управління.							
12	Мета освітнього компонента	формування системи знань та практичних навичок у сфері управління, організації та регулювання відносин господарюючих суб'єктів корпоративного типу, спрямованих на прийняття найбільш ефективних управлінських рішень в інтересах власників корпоративних прав.							
13	Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП	1. Освітній компонент базується на вивченні освітніх компонентів «Менеджмент організацій». 2. Освітній компонент є основою для вивчення освітнього компонента «Адміністративний менеджмент».							

14	Політика академічної доброчесності	При виконанні індивідуальних завдань та проходження проміжного і підсумкового контролю здобувачі повинні дотримуватися правил академічної доброчесності, що викладені у «Кодексі академічної доброчесності СНАУ» та «Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату в Сумському НАУ» (схв. Вченою радою СНАУ № 6 від 26.12.2017 р.), Зокрема, за порушення правил академічної доброчесності (у тій чи іншій формі, передбаченій Кодексом) під час вивчення ОК, особи, що навчаються в університеті, можуть бути притягнуті до таких форм відповідальності як: – повторне проходження оцінювання; – повторне проходження навчального курсу; – попередження; – винесення догани; – відрахування з університету; (ч. 5 ст. 48 проєкту Закону) Про факти порушення норм Кодексу академічної доброчесності будь-яким учасником навчального процесу (здобувачем чи викладачем) має бути повідомлено Раді з академічної доброчесності відповідно до процедури, зазначеної у Кодексі (розділ 4). З метою запобігання плагіату індивідуальні завдання сформовані та виконуються у вигляді індивідуальних практичних завдань та завдань для самостійного виконання, що унеможливлюють компіляцію та плагіат.
15	Ключові слова	Корпоративні відносини, управління, корпоративні права, моделі корпоративного управління, акціонерні товариства, господарські товариства.
16	Посилання на курс у системі Moodle	URL: https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3019

2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК: Після вивчення освітнього компонента здобувач очікувано буде здатен: ...	Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК (зазначити номер згідно з нумерацією, наведеною в ОП)		Як оцінюється РНД
	ПРН5	ПРН6	
ДРН 1. розуміти роль і значення корпоративного управління (КУ) у розвитку економіки; знати основні концепції, моделі, інститути та нормативно-правові засади КУ; аналізувати середовище функціонування корпорацій; визначати структуру та функції органів управління; формувати організаційне забезпечення КУ.		x	Тести множинного вибору; виконання практичних завдань.
ДРН 2. розуміти сутність механізму КУ та демонструвати навички корпоративного контролю; знати принципи формування корпоративної звітності та вимоги до розкриття інформації; знати зміст, принципи та роль корпоративної соціальної відповідальності; сприяти формуванню етичних стандартів КУ.		x	Тести множинного вибору; виконання практичних завдань.
ДРН 3. розуміти сутність і форми корпоративної реструктуризації; аналізувати зміни у структурі власності та їх наслідки; оцінювати ефективність і якість КУ; управляти інвестиційними процесами в корпораціях; знати особливості державної політики у сфері корпоративних прав.	x	x	Тести множинного вибору; виконання практичних завдань.
ДРН 4. знати види цінних паперів та розуміти механізми їх обігу; розуміти принципи формування фінансових ресурсів і дивідендної політики; оцінювати структуру капіталу; застосовувати інструменти фінансового менеджменту та контролінгу; забезпечувати стратегічне управління корпораціями.	x	x	Тести множинного вибору; виконання практичних завдань.
ДРН 5. демонструвати навички управління корпоративними конфліктами, корпоративними ризиками та антикризового управління в системі КУ; розробляти та реалізовувати заходи протидії рейдерству; розуміти специфіку КУ у приватних і сімейних компаніях.	x	x	Тести множинного вибору; виконання практичних завдань.

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

3. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА (ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ)

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу								Рекомендована література
	Аудиторна робота						Самостійна робота		
	Лк		П.з / семін. з		Лаб. з.				
	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	
Тема 1. Корпоративне управління як фактор розвитку економіки. 1. Розвиток корпоративних об'єднань та зміст корпоративної діяльності. 2. Сутність та структура системи корпоративного управління. 3. Стандарти корпоративного управління. 4. Корпоративне управління в Україні як важливий чинник розвитку.	2	1	1	-	-	-	3	5	основна: 1, 2, 3; додаткова: 2, 3, 7
Тема 2. Концепції та моделі корпоративного управління. 1. Концепції та загальна характеристика систем корпоративного управління. 2. Особливості світових моделей корпоративного управління. 3. Вітчизняна модель корпоративного управління.	2	1	1	-	-	-	4	6	основна: 2, 3; додаткова: 6
Тема 3. Інституціональні засади корпоративного управління. 1. Державне регулювання та нормативно-правове забезпечення корпоративного управління в Україні. 2. Особливості зовнішнього та внутрішнього середовища функціонування корпорацій. 3. Формування структури управління господарськими товариствами корпоративного типу управління.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2, 3; додаткова: 4, 5, 12
Тема 4. Організаційні елементи корпоративного управління. 1. Загальні збори акціонерів та наглядова рада корпорації. 2. Виконавчі органи корпорації. 3. Корпоративний секретар у системі корпоративного управління.	2	2	2	-	-	-	3	5	основна: 1, 2, 3; додаткова: 4, 6
Тема 5. Механізми корпоративного управління.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 6

1. Формування системи внутрішньокорпоративного управління. 2. Корпоративний контроль. 3. Напрями вдосконалення системи корпоративного контролю.									
Тема 6. Інформаційна система корпорації. 1. Розкриття інформації в корпораціях та корпоративні комунікації. 2. Фінансова звітність у системі корпоративного управління. 3. Нефінансова звітність корпорацій.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2; додаткова: 6
Тема 7. Корпоративна соціальна відповідальність. 1. Сутність, складові елементи та рівні впровадження корпоративної соціальної відповідальності. 2. Принципи корпоративної соціальної відповідальності, критерії дотримання та показники оцінки у контексті цілей сталого розвитку та інклюзивної економіки. 3. Механізм управління корпоративною соціальною відповідальністю.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 2, 14
Тема 8. Корпоративна культура та корпоративна етика. 1. Поняття і сутність корпоративної культури. 2. Корпоративна культура корпорацій в контексті стратегічного розвитку. 2. Рівні корпоративної культури. 3. Поняття та формування корпоративної етики.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 14
Тема 9. Корпоративна реструктуризація. 1. Зміст, мета та форми корпоративної реструктуризації. 2. Реорганізація, спрямована на укрупнення підприємства. 3. Реорганізація, спрямована на подрібнення підприємства: поділ, виділення.	2	-	2	2	-	-	4	6	основна: 1, 2; додаткова: 10
Тема 10. Ефективність та якість корпоративного управління.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2, 3; додаткова: 8

1. Управління ефективністю корпоративного управління. 2. Критерії ефективності корпоративного управління. 3. Критерії якості корпоративного управління.									
Тема 11. Корпоративне управління та інвестиційний процес. 1. Вплив корпоративного управління на прийняття інвестиційних рішень. 2. Формування інвестиційної політики та залучення зовнішніх інвестицій в корпораціях.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 6, 16
Тема 12. Управління державними корпоративними правами. 1. Корпоративний сектор держави. 2. Механізм та ефективність управління державними корпоративними правами. 3. Фонд державного майна України в системі управління державними корпоративними правами.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 5
Тема 13. Цінні папери в системі корпоративного управління. 1. Корпоративні цінні папери: поняття та класифікація. 2. Акції, корпоративні облігації та вторинні цінні папери. 3. Дивідендна політика в корпораціях.	2	-	2	2	-	-	6	8	основна: 1, 2, 3; додаткова: 9
Тема 14. Управління корпоративними фінансами. 1. Сутність та зміст корпоративних фінансів. 2. Функції і принципи корпоративних фінансів. 3. Фінансовий менеджмент в системі корпоративного управління.	2	-	1	-	-	-	3	6	основна: 1, 2, 3
Тема 15. Управління корпоративним капіталом. 1. Управління формуванням корпоративного капіталу. 2. Оцінювання ефективності управління корпоративним капіталом. 3. Вартість корпоративного капіталу.	2	-	1	-	-	-	5	8	основна: 1, 2, 3

Тема 16. Стратегічне управління корпораціями. 1. Основні засади стратегічного управління в корпораціях. 2. Сутність, принципи та завдання корпоративної стратегії. 3. Розроблення стратегії корпорації. Варіанти стратегій корпорації.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2, 3; додаткова: 5, 6, 15
Тема 17. Контролінг в системі корпоративного управління. 1. Сутність та функції контролінгу в корпоративному управлінні. 2. Види контролінгу в корпоративному управлінні.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2, 3; додаткова: 6
Тема 18. Конфлікти у системі корпоративного управління. 1. Конфлікти у системі корпоративних відносин та класифікація корпоративних конфліктів. 2. Фактори корпоративних конфліктів. 3. Способи уникнення або припинення корпоративних конфліктів.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2, 3
Тема 19. Управління ризиками в системі корпоративного управління. 1. Ризик як об'єкт управління в системі корпоративних відносин. 2. Класифікація ризиків. 3. Методи управління ризиками в системі корпоративного управління.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2, 3; додаткова: 11
Тема 20. Антикризове корпоративне управління. 1. Зміст та призначення антикризового корпоративного управління. 2. Санація як форма антикризового управління. 3. Реструктуризація як метод антикризового корпоративного управління.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2, 3; додаткова: 13
Тема 21. Рейдерство та захист від ворожих поглинань. 1. Рейдерство як сучасна загроза економічній безпеці	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2, 3; додаткова: 6

підприємства корпоративного типу. 2. Етапи рейдерських дій. 3. Інструменти захисту від рейдерства.									
Тема 22. Корпоративне управління у приватних та сімейних компаніях. 1. Особливості управління у приватних компаніях. 2. Переваги й недоліки функціонування сімейної компанії. 3. Перетворення сімейної компанії на публічне акціонерне товариство.	2	-	2	-	-	-	2	6	основна: 1, 2, 3; додаткова: 16
Всього	44	4	30	4	-	-	76	142	

4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН Після вивчення освітнього компонента здобувач очікувано буде здатен...	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u>)	Кількість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>здобувач самостійно</u>)	Кількість годин
ДРН 1. розуміти роль і значення корпоративного управління (КУ) у розвитку економіки; знати основні концепції, моделі, інститути та нормативно-правові засади КУ; аналізувати середовище функціонування корпорацій; визначати структуру та функції органів управління; формувати організаційне забезпечення КУ.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	14/4	Опрацювання теоретичного матеріалу та нормативно-правових документів у сфері КУ. Тести множинного вибору.	14/24
ДРН 2. розуміти сутність механізму КУ та демонструвати навички корпоративного контролю; знати принципи формування корпоративної звітності та вимоги до розкриття інформації; знати зміст, принципи та роль корпоративної соціальної відповідальності; сприяти формуванню етичних стандартів КУ.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	10/0	Опрацювання теоретичного та аналітичного матеріалу. Ознайомитися з прикладами корпоративної звітності; прикладами реалізації КСВ з відкритих джерел інформації. Тести множинного вибору	12/22
ДРН 3. розуміти сутність і форми корпоративної реструктуризації; аналізувати зміни у	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	14/2	Опрацювання теоретичного та аналітичного матеріалу.	14/26

структурі власності та їх наслідки; оцінювати ефективність і якість КУ; управляти інвестиційними процесами в корпораціях; знати особливості державної політики у сфері корпоративних прав.			Ознайомлення з інституційним забезпеченням корпоративного сектору держави. Тести множинного вибору	
ДРН 4. знати види цінних паперів та розуміти механізми їх обігу; розуміти принципи формування фінансових ресурсів і дивідендної політики; оцінювати структуру капіталу; застосовувати інструменти фінансового менеджменту та контролінгу; забезпечувати стратегічне управління корпораціями.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	16/2	Опрацювання теоретичного матеріалу та нормативно-правових документів у сфері обігу цінних паперів. Тести множинного вибору.	20/34
ДРН 5. демонструвати навички управління корпоративними конфліктами, корпоративними ризиками та антикризового управління в системі КУ; розробляти та реалізовувати заходи протидії рейдерству; розуміти специфіку КУ у приватних і сімейних компаніях.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	20/0	Опрацювання теоретичного та аналітичного матеріалу. Тести множинного вибору.	16/36
Всього		74/8		76/142

5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

5.1. Діагностичне оцінювання (зазначається за потреби)

5.2. Сумативне оцінювання

5.2.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1.	Виконання практичних завдань	40 балів (2*20) / 40 %	7 тиждень, 15 тиждень
2.	Тести множинного вибору Модуль 1: теми 1-11 Модуль 2: теми 12-22	30 балів (2*15) / 30 %	7 тиждень, 15 тиждень
3.	Іспит (письмовий): два теоретичних запитання та практичне завдання	30/30 %	За графіком сесії

5.2.2. Критерії оцінювання

Компонент	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно
Виконання практичних завдань	< 12 балів	12-15 балів	16-17 балів	18-20 балів
	Вимоги щодо завдання не виконано	Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті.	Виконано усі вимоги завдання.	Виконано усі вимоги завдання, результати презентовано у рамках загальної дискусії.
Тест множинного вибору	< 8 балів	8-10 балів	11-13 балів	14-15 балів
	< 10 вірних відповідей	10-12 вірних відповідей	13-16 вірних відповідей	17-20 вірних відповідей
Іспит (по білетах)	< 20 балів	20-24 балів	25-27 балів	28-30 балів
	Вимоги щодо завдання не виконано	Більшість завдань виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті.	Всі завдання виконано, наявні окремі неточності та помилки.	Всі завдання виконано з дотриманням вимог, відповіді обґрунтовані.

5.3 Формативне оцінювання:

Для оцінювання поточного прогресу у навчанні та розуміння напрямів подальшого удосконалення передбачено

№	Елементи формативного оцінювання	Дата
1	Усний зворотний зв'язок від викладача під час виконання практичних завдань	постійно
2	Усний зворотний зв'язок викладача під час самостійної роботи	постійно
3	Письмовий зворотний зв'язок викладача після складання тестів множинного вибору	7 тиждень, 15 тиждень

6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

6.1. Основні джерела

6.1.1. Підручники, посібники

1. Корпоративне управління: навч. посіб. для студ. магістратури спеціальності 073 «Менеджмент» / уклад.: А.О. Дегтяр, Л.І. Колесник. Харків, 2019. 240 с.

2. Орлова Н.С. Корпоративне управління (у схемах і таблицях) : навч. посібн. Львів : «Магнолія 2006», 2020. 208 с.

3. Хромушина Л.А. Корпоративне управління. Навчальний посібник для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» освітнього ступеня «магістр» усіх форм навчання / Суми, Сумський національний аграрний університет, 2020. 138 с.

6.1.2. Методичне забезпечення

1. Електронний курс (навчально-методичні матеріали) на основі платформи Moodle. URL: <https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3019>.

2. Корпоративне управління: методичні вказівки до самостійної роботи та виконання індивідуальних завдань для студентів 1 курсу спеціальності 073 «Менеджмент» (освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування») освітнього ступеня «магістр» денної та заочної форм навчання / укл. Хромушина Л.А. Суми, 2021. 51 с.

3. Корпоративне управління: методичні вказівки до проведення практичних занять для здобувачів 1 курсу спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / укл. Хромушина Л.А. Суми, 2023. 54 с.

6.1.3. Інші джерела

1. Господарський кодекс України. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>

2. Інтернет-портал для управлінців Management.com.ua. URL: <http://www.management.com.ua>

3. Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку. URL: <https://www.nssmc.gov.ua>

4. Про акціонерні товариства. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>

5. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення корпоративного управління. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3587-20#Text>

6. Про господарські товариства. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12#Text>

7. Про депозитарну систему України. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5178-17#Text>

8. Про державне регулювання ринків капіталу та організованих товарних ринків. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80#Text>

9. Про інститути спільного інвестування. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17#Text>

10. Про ринки капіталу та організовані товарні ринки. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15#Text>

11. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#Text>

12. Професійна асоціація корпоративного управління. Український інститут корпоративного управління. URL: <https://cgpa.com.ua/pro-paku/ukrainskij-institut-korporativnogo-upravlinnya/>

6.2 Додаткові джерела

1. Баюра Д. Корпоративне управління – особливий вид менеджменту. *Енергобізнес*. URL: <https://e-b.com.ua/korporativne-upravlinnya-osoblivii-vid-menedzmentu-3227>
2. Дідух С.М., Лобоцька Л.Л., Мініна В.О. Інклюзивна економіка як нова парадигма сталого розвитку. *Український журнал прикладної економіки*. 2020. Том 5. № 3. С. 100–107. URL: <http://ujae.org.ua/inklyuzyvna-ekonomika-yak-nova-paradygma-stalogo-rozvytku/>
3. Завгородня А.А. Дефініція поняття «корпоративне управління» в нових реаліях функціонування підприємств. *Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Економічні науки*. 2023. № 4 (67). С. 22–28. URL: <https://doi.org/10.32689/2523-4536/67-4>
4. Кифяк В.І., Карп А.Г. Інституційне середовище корпоративного управління як фактор розвитку економіки. *Підприємництво і торгівля*. 2021. № 32. С. 26–32. URL: <https://doi.org/10.36477/2522-1256-2021-32-04>
5. Корпоративне управління в державному секторі: виклики та перспективи. Як законодавчі новації та воєнний стан впливають на управління державними підприємствами в Україні. URL: <https://day.kyiv.ua/article/ekonomika/korporatyvne-upravlinnya-v-derzhavnomu-sektori-vyklyky-ta-perspektyvy>
6. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / За заг. ред. З.Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
7. Корпоративне управління в Україні – важливий чинник розвитку. URL: <https://e-b.com.ua/korporativne-upravlinnya-v-ukrayini-vazlivii-cinnik-rozvitku-3154>
8. Леонов Д. Індекс рівня корпоративного управління в Україні: Звіт з науково-дослідної роботи «Дослідження індексу корпоративного управління в Україні». Український інститут розвитку фондового ринку. URL: <http://www.corporation.com.ua/library/publication/pub.php?id=32>
9. Сьомкіна Т.В., Дименко Р.А., Лобань О.О. Порогове значення пакету акцій як інструмент управління корпоративним капіталом. *Економіка. Менеджмент. Бізнес : науковий журнал*. 2019. № 1. С. 51–56.
10. Хромушина Л.А. Корпоративна реструктуризація підприємств як інструмент корпоративного управління. *Економіка та суспільство*. 2021. № 27. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/415>
11. Хромушина Л.А. Методологія та стандартизація управління ризиками в процесі менеджменту підприємств. *Збірник наукових праць Державного університету інфраструктури та технологій. Серія «Економіка і управління»*. 2021. Вип. 49. С. 99–108. URL: <https://em.duit.edu.ua/index.php/home/article/view/10>
12. Хромушина Л.А. Розвиток корпоративного управління в Україні: законодавчі новації та очікування їх результативності. *Стійкий розвиток*

національної економіки: актуальні проблеми та механізми забезпечення : матеріали VI міжн. наук.-практ. інтернет-конф., 27 квітня 2023 р. Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського. м. Кривий Ріг, 2023.

13. Хромушина Л.А. Санація як стратегічний інструмент антикризового корпоративного управління. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством* : матеріали VI Всеукр. наук.-практ. конф. Част. 2. м. Полтава, 30-31 березня 2023 р. Полтава, 2023. С. 537–538.

14. Хромушина Л.А. Формування корпоративної культури сучасних корпорацій, орієнтованої на стратегічний розвиток. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці* : матеріали III Міжн. наук.-практ. конф. (Erasmus+ Project «Academic Response to Hybrid Threats» WARN 610133-EPP-1-2019-1-FI-EPPKA2-CBHE-JP, 22 листопада 2022 р.). ДУІТ, 2022. С. 123–125.

15. Хромушина Л.А. Особливості прийняття стратегічних рішень в системі корпоративного управління. *Успіхи і досягнення у науці*. 2025. № 4(14). С. 870–879. URL: <http://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/22965> DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-4\(14\)-870-879](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-4(14)-870-879)

16. Corporate Governance in Practice. URL: <https://www.udemy.com/course/corporate-governance-in-practice/>

6.3 Програмне забезпечення

1. Програмне забезпечення типу Web 2.0: Google Cloud & Docs – для надання методичних матеріалів, комунікації зі студентами, виконання індивідуального завдання та розміщення завдань.

2. Програмне забезпечення системи дистанційного навчання Moodle 3.11 – для організації дистанційного навчання студентів (доступ до навчально-методичних матеріалів, комунікації з викладачем, здійснення різних видів оцінювання).

3. Програмне забезпечення Zoom Video Communications, Inc. v. 5.6.1 – для організації навчання через відео-зв'язок (за необхідності).

4. Програмне забезпечення Microsoft Office Excel – для створення навчальних матеріалів.