



Факультет
економіки і
менеджменту



КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Хто викладач курсу?

*Кандидат економічних наук,
доцент кафедри
менеджменту імені професора
Л.І. Михайлової*

**Хромушина Людмила
Анатоліївна**



Детальніше про викладача тут:



<https://eim.snau.edu.ua/kafedri/menedzhmentu/sklad-kafedri/xromushina-lyudmila-anatoli%d1%97vna/>

МЕТА ВИВЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА:



формування системних знань, умінь і навичок ефективного кадрового менеджменту в сучасних організаціях, розуміння ролі кадрового менеджменту в загальній системі управління, а також розвитку професійної компетентності у сфері формування, використання, мотивації та розвитку кадрового потенціалу.

ЗАВДАННЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА:



формування системного розуміння принципів, методів і технологій кадрового менеджменту, розвитку здатності ефективно планувати, організовувати, мотивувати та оцінювати діяльність персоналу, а також у набутті практичних умінь щодо реалізації кадрової політики, добору, адаптації, навчання та розвитку персоналу, формування згуртованого колективу та створення сприятливого соціально-психологічного клімату в організації з метою підвищення її ефективності та конкурентоспроможності.

Вивчивши курс, ви отримаєте відповіді на такі питання як:

Яке місце та роль кадрового менеджменту в системі управління сучасною організацією?



Як планувати кадрові потреби організації та формувати результативну кадрову політику?



Як формується ефективна система кадрового менеджменту і які функції виконують кадрові служби?

Які методи та інструменти використовуються для добору, оцінювання та розвитку персоналу?



Якими способами можна підвищити ефективність роботи персоналу та оцінити результативність діяльності кадрової служби?

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА:

Тема 1. Кадровий менеджмент у системі управління організацією.

Тема 2. Система управління кадрами в організації.

Тема 3. Діяльність кадрових служб.

Тема 4. Кадрова політика і кадрова стратегія.

Тема 5. Кадрове планування в організації.

Тема 6. Організація набору та відбору кадрів. Адаптація персоналу.

Тема 7. Формування колективу організації.

Тема 8. Оцінювання персоналу.

Тема 9. Управління розвитком персоналу організації.

Тема 10. Рух персоналу в організації.

Тема 11. Соціальне партнерство в організації.

Тема 12. Ефективність кадрового менеджменту та оцінка результативності діяльності кадрових служб.

