

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Цикл: вибіркової фахової підготовки

Статус: вибіркового освітнього компонента

Курс 2, 3 семестр.

Мета вивчення – формування системних знань, умінь і навичок ефективного кадрового менеджменту в сучасних організаціях, розуміння ролі кадрового менеджменту в загальній системі управління, а також розвитку професійної компетентності у сфері формування, використання, мотивації та розвитку кадрового потенціалу.

Вивчення освітнього компонента передбачає формування та розвиток у здобувачів **загальних компетентностей:**

- здатність генерувати нові ідеї (креативність);
- здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання:**

1. розуміти сутність, цілі, завдання та роль кадрового менеджменту у системі управління організацією, а також принципи формування кадрової політики та стратегії;
2. застосовувати сучасні методи і технології кадрового менеджменту;
3. організовувати ефективну роботу кадрових служб і колективу організації, забезпечуючи взаємодію, мотивацію, соціальне партнерство та сприятливий соціально-психологічний клімат;
4. оцінювати ефективність кадрового менеджменту та результативність діяльності кадрових служб.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Кадровий менеджмент у системі управління організацією.

Тема 2. Система управління кадрами в організації.

Тема 3. Діяльність кадрових служб.

Тема 4. Кадрова політика і кадрова стратегія.

Тема 5. Кадрове планування в організації.

Тема 6. Організація набору та відбору кадрів. Адаптація персоналу.

Тема 7. Формування колективу організації.

Тема 8. Оцінювання персоналу.

Тема 9. Управління розвитком персоналу організації.

Тема 10. Рух персоналу в організації.

Тема 11. Соціальне партнерство в організації.

Тема 12. Ефективність кадрового менеджменту та оцінка результативності діяльності кадрових служб.

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Хромушина Л.А.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 12 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролю, підсумковий контроль – залік.