

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА HR-МЕНЕДЖМЕНТ

Цикл: вибірковий фахової підготовки

Статус: вибірковий освітній компонент

Курс 2, 3 семестр.

Мета вивчення – формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань та практичних навичок у сфері управління людськими ресурсами, формування навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом та моделювання поведінкових ситуацій з метою підвищення результативності діяльності організації.

Вивчення освітнього компоненту передбачає формування та розвиток у здобувачів загальних компетентностей:

- здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;
- здатність генерувати нові ідеї (креативність).

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**:

1 знати теоретико-методологічні основи управління людськими ресурсами, основні етапи розвитку HR-менеджменту, принципи формування кадрової політики та сучасні моделі управління персоналом;

2 уміти здійснювати планування, добір, оцінювання та розвиток персоналу; формувати ефективну систему мотивації, комунікацій та корпоративної культури; застосовувати інструменти лідерства в управлінні командою;

3 застосовувати отримані знання та навички для вирішення практичних завдань у сфері HR-менеджменту, оптимізації кадрових процесів, підвищення продуктивності праці та забезпечення сталого розвитку організації.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Загальна характеристика управління людськими ресурсами

Тема 2. Еволюція поглядів на управління людськими ресурсами

Тема 3. Кадрова політика та органи управління в системі HR – менеджменту

Тема 4. Організаційні складові HR

Тема 5. Організація набору та відбору персоналу

Тема 6. Формування стабільного колективу та ефективного використання людських ресурсів

Тема 7. Сутність, завдання та основні етапи HR – менеджменту

Тема 8. Формування кадрового потенціалу організації та резерв кадрів

Тема 9. Регламентація та оцінювання діяльності персоналу

Тема 10. Розвиток персоналу та управління діловою кар'єрою в організаціях

Тема 11. Система компенсацій та винагород в HR – менеджменті

Тема 12. Діловодство та адміністрування HR - менеджменту в організаціях

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової
Могильна Л.М.

Тривалість: 5 кредити ECTS, 12 тижнів, 4 години на тиждень

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролю; поточний контроль – залік.