



Факультет
економіки і
менеджменту



HR-МЕНЕДЖМЕНТ

Хто викладач курсу?

*Кандидат економічних наук,
доцент кафедри
менеджменту імені
професора Л.І. Михайлової*

*Могильна
Людмила
Миколаївна*



Детальніше про викладача тут:



<https://eim.snau.edu.ua/kafedri/menedzhmentu/sklad-kafedri/mogilna-lyudmila-mikola%D1%97vna/>

МЕТА ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ:

формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань та практичних навичок у сфері управління людськими ресурсами, формування навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом та моделювання поведінкових ситуацій з метою підвищення результативності діяльності організації.

ЗАВДАННЯ ДИСЦИПЛІНИ:

- розуміння сутності, соціальної значущості людських ресурсів організації;
- засвоєння HR теорії, методології, технології та кращих практик, які сприяють організаційній стійкості та досягненню стратегічної мети;
- набуття навичок та вмінь самостійно вирішувати практичні питання HR-менеджменту;
- формування успішної команди як соціального утворення.



Вивчивши курс, ви отримаєте відповіді на такі питання як:

Яка роль розробки HR стратегії організації, планування, прогнозування кадрової роботи?



В чому особливості аналізу ефективності привабливості для працівників різних форм і методів мотивування активної трудової поведінки?



Які існують методи заохочення працівників до активної трудової поведінки, ініціативної та творчої праці?



Як аналізувати вплив різних чинників на вибір конкретний форм і методів реалізації функцій HR-менеджменту?

ЗМІСТ ДИСЦИПЛІНИ:



- Тема 1. Загальна характеристика управління людськими ресурсами
- Тема 2. Еволюція поглядів на управління людськими ресурсами
- Тема 3. Кадрова політика та органи управління в системі HR – менеджменту
- Тема 4. Організаційні складові HR
- Тема 5. Організація набору та відбору персоналу
- Тема 6. Формування стабільного колективу та ефективного використання людських ресурсів
- Тема 7. Сутність, завдання та основні етапи HR – менеджменту
- Тема 8. Формування кадрового потенціалу організації та резерв кадрів
- Тема 9. Регламентація та оцінювання діяльності персоналу
- Тема 10. Розвиток персоналу та управління діловою кар'єрою в організаціях
- Тема 11. Система компенсацій та винагород в HR – менеджменті
- Тема 12. Діловодство та адміністрування HR – менеджменту в організаціях