

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

Цикл: загальної підготовки спеціальностей факультету

Статус: вибірковий освітній компонент.

Курс 2, 3 семестр.

Освітній компонент спрямований до засвоєння законів і принципів організаційних систем, їх внутрішнього устрою і механізму функціонування. Оволодіння основами теорії організації дає змогу розглядати будь-яку проблему через систему організаційних відносин та знаходити шлях до її вирішення.

Мета вивчення – формування у майбутніх фахівців сучасного системного світогляду щодо створення, функціонування та еволюції організацій; отримання теоретичних знань та навичок з основ теорії організації, змісту, функцій управління; особливостей системи комунікацій.

Вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців **компетентності** щодо здатності: визначати та описувати характеристики організації; визначати функціональні області організації та зв'язки між ними; аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; визначати перспективи розвитку організації; аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**:

- демонструвати знання системи законів організації, принципів організації; співвідношення організації як системи та організації як процесу; види організацій та їх основні характеристики; етапи генезису організації та її властивості;
- демонструвати знання синергетичної концепції самоорганізації; гнучкості організації та її сталості;
- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів внутрішнього та зовнішнього середовища, здійснювати комплексний аналіз середовища організації;
- розуміти сутність організаційної структури та фактори, що визначають її особливості; механізму формування проекту організації та сутності організування; принципи побудови структури організації та вміти застосовувати їх на практиці;
- визначати чинники формування підтримки та зміни культури організації та роль інформаційних технологій в процесі організації управління організаційними системами.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Методологічні засади теорії організації та її закони.

Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі

Тема 3. Організація як система

Тема 4. Організація як соціум

Тема 5. Організаційний процес

Тема 6. Самоорганізація

Тема 7. Внутрішнє та зовнішнє середовище організації.

Тема 8. Організаційне проектування

Тема 9. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Тема 10. Культура організації

Викладацький склад: лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Цебро Я.І.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: тестування, кейси, проект «Проектування організації та створення її організаційної структури» (поточне оцінювання); залік (підсумковий контроль).