

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

Цикл: загальної підготовки спеціальностей факультету

Статус: вибірковий освітній компонент.

Курс 2, 3 семестр.

Освітній компонент спрямований до засвоєння законів і принципів організаційних систем, зробити їх зрозумілими з погляду внутрішнього устрою і механізму функціонування. Практичне застосування теоретичних положень законів, закономірностей та сформульованих на їх основі принципів, методичних рекомендацій, методів і правил в організаційній діяльності – дає змогу підвищити ступінь обґрунтованості рішень, що ухвалюються, повніше використовувати наявні та залучені ресурси. Оволодіння основами теорії організації дає змогу розглядати будь-яку проблему через систему організаційних відносин та знаходити шлях до її вирішення.

Мета вивчення – формування у майбутніх фахівців сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування та еволюції організацій; отримання теоретичних знань та навичок з основ теорії організації, змісту, функцій управління; особливостей системи комунікацій на сучасному етапі, базових основ з методики розробки та прийняття управлінських рішень.

Вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців **компетентності** щодо здатності: визначати та описувати характеристики організації; визначати функціональні області організації та зв'язки між ними; аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; визначати перспективи розвитку організації; аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**:

- демонструвати знання системи законів організації, принципів організації; співвідношення організації як системи та організації як процесу; види організацій та їх основні характеристики; етапи генезису організації та її властивості;
- демонструвати знання синергетичної концепції самоорганізації; гнучкості організації та її сталості;
- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів внутрішнього та зовнішнього середовища, здійснювати комплексний аналіз середовища організації;
- розуміти сутність організаційної структури та фактори, що визначають її особливості; механізму формування проекту організації та сутності організування; принципи побудови структури організації та вміти застосовувати їх на практиці;
- визначати чинники формування підтримки та зміни культури організації та роль інформаційних технологій в процесі організації управління організаційними системами.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

- Тема 1. Методологічні засади теорії організації та її закони.
- Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі
- Тема 3. Організація як система
- Тема 4. Організація як соціум
- Тема 5. Організаційний процес
- Тема 6. Самоорганізація
- Тема 7. Внутрішнє та зовнішнє середовище організації.
- Тема 8. Організаційне проектування
- Тема 9. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Тема 10. Культура організації

Викладацький склад: лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Цебро Я.І.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: тестування, кейси, проєкт «Проєктування організації та створення її організаційної структури» (поточне оцінювання); екзамен (підсумковий контроль).