

## АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

**Цикл:** загальної підготовки для спеціальностей факультету

**Статус:** вибірковий освітній компонент.

**Курс** 2, 4 семестр.

Освітній компонент спрямований на формування системи професійних компетенцій з питань соціального забезпечення в Україні, які стосуються знань та навиків з економіки праці та соціально-трудова відносин у сфері управління організаціями та їх підрозділами, також у сфері соціального забезпечення.

**Мета вивчення** - опанування методичних і практичних знань в сфері функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудова відносин у суспільстві, а також в галузі економіки праці.

Вивчення дисципліни забезпечує формування у фахівців **компетентності** щодо здатності: організації трудових процесів, розрахунку та встановлення норм праці та застосування форм і систем оплати праці персоналу; налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної побудови організації праці; аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин; використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.

За результатами вивчення освітнього компонента здобувачі вищої освіти зможуть продемонструвати такі **результати навчання**:

- оволодіння основами системного підходу до дослідження соціально-трудова сфери та сфери соціально-трудова відносин;
- вміння використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудова відносинами, організації праці у сфері соціального забезпечення;
- використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність;
- аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-трудова відносин.

### ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 2. Соціально-трудова відносини як система.

Тема 3. Соціальне партнерство.

Тема 4. Ринок праці та його регулювання.

Тема 5. Соціально-трудова відносини зайнятості.

Тема 6. Організація, продуктивність та ефективність праці.

Тема 7. Політика доходів і регулювання заробітної плати

Тема 8. Тарифна система та її складові

Тема 9. Форми і системи заробітної плати

Тема 10. Планування, аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

Тема 11. Моніторинг соціально-трудова сфери

**Викладацький склад:** лектор - к.е.н., старший викладач кафедри економіки та підприємництва імені професора І.М. Брюховецького Дегтяр Н.В.

**Тривалість:** 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

**Оцінювання:** тестування, практичні завдання (поточне оцінювання), екзамен (підсумковий контроль).