

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Цикл: фахової підготовки для спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Адміністративний менеджмент»

Статус: вибіркового освітнього компонента.

Курс 2, 3 семестр.

Мета вивчення – формування знань, навичок і вмінь, розвиток здібностей, що дають змогу менеджерам здійснювати управлінську, організаційну, методичну, діагностичну, інноваційну діяльність, керуючи організаціями з урахуванням розвитку та ефективного використання їх кадрового потенціалу.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів **фахових компетентностей**, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою:

- здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань / видів економічної діяльності).
- здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.
- здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**, передбачених освітньо-професійною програмою:

- організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
- демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
- забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу
- мати навички створення та підтримки середовища, сприятливого для креативної діяльності персоналу організації.
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Кадровий менеджмент у системі сучасного менеджменту

Тема 2. Система управління і організації роботи з персоналом

Тема 3. Кадрова політика організації

Тема 4. Планування і прогнозування трудових ресурсів і роботи з персоналом

Тема 5. Професійна орієнтація. Кадровий потенціал управління

Тема 6. Технології управління персоналом

Тема 7. Управлінська діяльність персоналу організації.

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри публічного управління та адміністрування Стоволос Н.Б.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролю, підсумковий контроль – залік