

*Міністерство освіти і науки України*  
**СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**Факультет *економіки та менеджменту***  
**Кафедра *економіки та підприємництва***  
*ім. проф. І.М.Брюховецького*

**Робоча програма (силабус) освітнього компонента**  
*Економічний механізм підприємства*  
*(Нормативна)*

Реалізується в межах освітньої програми **Підприємництво та торгівля**  
за спеціальністю **076 «Підприємництво та торгівля»**  
на **2 (магістерському )** рівні вищої освіти

Розробник: ( stsh ) Терещенко С.І. професор кафедри, доктор економічних наук

|   |   |
|---|---|
| Розглянуто,<br>схвалено та<br>затверджено на<br>засіданні кафедри<br>економіки та<br>підприємництва | протокол від 15 травня 2023 року №16              |
|   | Завідувач <u>stsh</u> - Терещенко С.І.<br>кафедри |

**Погоджено:**

Гарант освітньої програми stsh (С.І. Терещенко)

Декан факультету, де реалізується освітня програма \_\_\_\_\_ (М.О. Лищенко)

Рецензію на робочу програму (додається) надали: stsh Ковбаса О.М.

stsh Строченко Н.І.

Методист відділу якості освіти,  
ліцензування та акредитації stsh ( Баранік Н.М. )

Зареєстровано в електронній базі: дата: 12.09. 2023 р.

| Навчальний рік, в якому вносяться зміни | Номер додатку до робочої програми з описом змін | Зміни розглянуто і схвалено               |                   |                           |
|---|---|---|-------------------|---------------------------|
|   |   | Дата та номер протоколу засідання кафедри | Завідувач кафедри | Гарант освітньої програми |
|   |   |   |                   |                           |
|   |   |   |                   |                           |
|   |   |   |                   |                           |
|   |   |   |                   |                           |

## 1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ

|      |  |   |                        |             |                   |
|------|--|---|------------------------|-------------|-------------------|
| 1.   | Назва ОК   | Економічний механізм підприємства   |                        |             |                   |
| 2.   | Факультет/кафедра  | Економіки та менеджменту/економіки та підприємництва ім. проф. І.М. Брюховецького   |                        |             |                   |
| 3.   | Статус ОК  | Нормативна  |                        |             |                   |
| 4.   | Програма/Спеціальність, складовою яких є ОК                        | Підприємництво та торгівля /076 «Підприємництво та торгівля»  |                        |             |                   |
| 5.   | Рівень НРК   | 7   |                        |             |                   |
| 6.   | Семестр та тривалість вивчення                                     | 2 семестр, 1-10 тиждень   |                        |             |                   |
| 7.   | Кількість кредитів ЄКТС  | 3   |                        |             |                   |
| 8.   | Загальний обсяг годин та їх розподіл                               | Контактна робота(заняття) заочна  |                        |             | Самостійна робота |
|      |  | Лекційні  | Практичні /семінарські | Лабораторні | 106               |
|      |  | 8   | 6                      | –           |                   |
| 9.   | Мова навчання  | українська  |                        |             |                   |
| 10.  | Викладач/Координатор освітнього компонента                         | Терещенко Світлана Іванівна, доцент кафедри економіки та підприємництва ім. проф. І.М.Брюховецького (ауд.№405 корпус економічного факультету)   |                        |             |                   |
| 10.1 | Контактна інформація   | 097- 265-04-42, <a href="mailto:s.i.terechenko@gmail.com">s.i.terechenko@gmail.com</a>  |                        |             |                   |
| 11.  | Загальний опис освітнього компонента                               | <p>«Економічний механізм підприємства» - забезпечує розширення та поглиблення знання в галузі основ теорії та практики мотиваційного менеджменту; формування умінь і навичок майбутніх фахівців щодо мотивації різних категорій працівників і колективів в практиці управління з метою поліпшення якісних показників роботи.</p> <p>Вивчення навчальної дисципліни «Економічний механізм підприємства» завершується підсумковим контролем у формі іспиту.</p> |                        |             |                   |
| 12.  | Мета освітнього компонента   | Мета навчальної дисципліни – є формування розкриття та теоретичних основ управління мотивацією праці; детальний розгляд матеріальних, нематеріальних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації; аналіз мотиваційного потенціалу підприємця; засвоєння методик оцінювання персоналу; розкриття взаємозв'язку оцінювання працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих компаніях.  |                        |             |                   |
| 13.  | Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП | 1.Освітній компонент базується на дисциплінах з циклу бакалаврської підготовки (економічна теорія, системи технологій, статистика, економіка підприємства)<br>2.Освітній компонент є основою для написання кваліфікаційної магістерської роботи   |                        |             |                   |
| 14.  | Політика академічної доброчесності                                 | Списування – завдання не зараховується.<br>Використання заборонених засобів під час контрольних засобів – відповідь не зараховується.<br>Плагіат – завдання не зараховується.   |                        |             |                   |
| 15.  | Посилання на курс у системі Moodle                                 | <a href="https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=2528">https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=2528</a>   |                        |             |                   |

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Результати навчання за ОК:</b><br>Після вивчення дисципліни «Методи наукових досліджень та підтримання принципів академічної доброчесності» студент очікувано буде здатен: | Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК | Як оцінюється ДРН                          |
|   | ПРН 3  |  |
| ДРН1: здатність розробляти заходи матеріального і морального заохочення та застосовувати інші інструменти мотивування персоналу й партнерів для досягнення поставленої мети.  | x  | Гести множинного вибору, розв'язання задач |

**ПРН 3.** Вміти розробляти заходи матеріального і морального заохочення та застосовувати інші інструменти мотивування персоналу й партнерів для досягнення поставленої мети.

## 3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

|  | Розподіл в межах загального бюджету часу, заочна |    |                   | Рекомендована література<br>О – основна,<br>Д - додаткова |
|--|--|----|-------------------|---|
|  | Аудиторна робота                                 |    | Самостійна робота |   |
|  | Лк   | Пз |                   |   |
| <b>Тема 1. Поняття про внутрішній економічний механізм підприємства</b><br>Суть та структура внутрішнього економічного механізму підприємства<br>Принципи і чинники внутрішнього економічного механізму підприємства<br>Форми існування внутрішнього економічного механізму підприємства<br>Передумови функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства..... 38   |  |    |                   | О (1-28)<br>Д (1-17)                                      |
| <b>ТЕМА 2. Підприємство і організаційно-структурні механізми його функціонування</b><br>Підприємство як об'єкт функціонування його внутрішніх економічних механізмів<br>Структуризація підприємства як важливий внутрішній організаційний механізм<br>Виробнича структуризація підприємства<br>Організаційна структуризація підприємства<br>Організаційні структури управління на підприємстві<br>Порядок створення внутрішньогосподарських підрозділів підприємства |  |    |                   | О (1-28)<br>Д (1-17)                                      |
| <b>ТЕМА 3. Внутрішні ринково-цінові механізми функціонування підприємства</b><br><b>внутрігосподарський комерційний розрахунок</b>   |  |    |                   | О (1-28)<br>Д (1-17)                                      |

|  |  |  |  |                                 |
|--|--|--|--|---------------------------------|
| <p>Сутність внутрігосподарського ринку і трансфертних цін, принципи їх формування</p> <p>Методи розробки трансфертних цін і перетворення їх на механізми функціонування внутрігосподарського ринку</p> <p>Сутність госпрозрахунку і внутрігосподарського розрахунку</p> <p>Нормативно-правове регулювання внутрігосподарських відносин</p>   |  |  |  |                                 |
| <p><b>ТЕМА 4. Система планування як важлива складова економічного механізму підприємства</b></p> <p>Сутність внутрішньогосподарського планування</p> <p>Принципи і методи розробки внутрішньогосподарських планів</p> <p>Нормативна база планування</p> <p><b>ТЕМА 5 Сутність і порядок розробки виробничої програми підрозділу</b></p> <p>Структура виробничих програм внутрігосподарських підрозділів</p> <p>Методи оцінки продукції у виробничих програмах</p> <p>Обґрунтування виробничої програми виробничою потужністю</p> <p>Забезпечення виробничої програми трудовими ресурсами</p> |  |  |  | <p>О (1-28)</p> <p>Д (1-17)</p> |
| <p><b>ТЕМА 6. Механізми управління витратами і прибутком підприємства</b></p> <p>Склад витрат підрозділів і порядок їх планування</p> <p>Формування бюджетів підрозділів</p> <p>Планування собівартості продукції</p> <p>Планування прибутку виробничих підрозділів</p>  |  |  |  | <p>О (1-28)</p> <p>Д (1-17)</p> |
| <p><b>ТЕМА 7. Механізми стимулювання підрозділів</b></p> <p>Роль, форми і джерела стимулювання</p> <p>Стимулююча функція оплати праці</p> <p>Оплата праці за кінцевим колективним результатом і її стимулююча роль</p> <p>Стимулювання через участь у прибутку</p>   |  |  |  | <p>О (1-28)</p> <p>Д (1-17)</p> |
| <p><b>ТЕМА 8. Матеріальна відповідальність за результати роботи</b></p> <p>Зміст і форми матеріальної відповідальності</p> <p>Методи обчислення збитків і економічних санкцій</p> <p>Особливості внутрігосподарської матеріальної відповідальності</p>   |  |  |  | <p>О (1-28)</p> <p>Д (1-17)</p> |
| <p><b>ТЕМА 9. Оцінка і контроль діяльності підприємства, як важливий його внутрішній механізм</b></p> <p>Загальне поняття про контроль діяльності підрозділів</p> <p>Оцінка діяльності внутрішньогосподарського підрозділу і її критерії</p> <p>Чекова форма внутрішньогосподарського контролю</p> <p>Внутрішньогосподарський облік як важлива форма контролю діяльності підрозділів</p>   |  |  |  |                                 |
| <p><b>ТЕМА 10. Діагностика й оптимізація операційної системи і вепм та їх кадрове забезпечення</b></p> <p>Методичні основи аналізу й оптимізації операційної системи підприємства</p>  |  |  |  |                                 |

|  |          |          |            |            |
|--|----------|----------|------------|------------|
| Діагностика внутрішнього економічного механізму підприємства |          |          |            |            |
| Кадрове забезпечення ВЕМП                                    |          |          |            |            |
| <b>ВСЬОГО</b>  | <b>8</b> | <b>6</b> | <b>106</b> | <b>120</b> |

#### 4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

| ДРН   | Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u> ) | Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u> ) |
|---|--|--|
| ДРН1: здатність адаптуватися та проявляти ініціативу і самостійність в ситуаціях, які виникають в професійній діяльності.   | Лекція, практичне заняття, дискусія  | Опрацювання теоретичного матеріалу, розрахункових завдань,                               |
| ДРН2: вміння розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької, торговельної та/або біржової діяльності. | Лекція, практичне заняття, дискусія  | Опрацювання теоретичного матеріалу, виконання розрахункових завдань,                     |
| ДРН3: здатність впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємницьких, торговельних та/або біржових структур.               | Лекція, практичне заняття,   | Опрацювання теоретичного матеріалу, виконання розрахункових завдань,                     |

#### 5. Сумативне оцінювання

5.1.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

| №  | Методи сумативного оцінювання             | Бали / Вага у загальній оцінці | Дата складання    |
|----|---|--------------------------------|-------------------|
| 1. | Опрацювання теоретичного матеріалу        | 30/30%                         | Протягом семестру |
| 2. | ІРЗ (індивідуальне розрахункове завдання) | 30/30%                         | Протягом семестру |
| 3. | Тестування                                | 40/40%                         | Протягом семестру |

#### 5.1.2. Критерії оцінювання

| Компонент                          | Незадовільно                     | Задовільно  | Добре                        | Відмінно   |
|------------------------------------|----------------------------------|---|------------------------------|--|
| Опрацювання теоретичного матеріалу | <18 балів                        | 18-21   | 22-27                        | 28-30  |
|                                    | Вимоги щодо завдання не виконано | Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті, відсутній аналіз інших підходів до питання | Виконано усі вимоги завдання | Виконано усі вимоги завдання, продемонстровано, креативність, вдумливість, запропоновано власне вирішення проблеми |
| ІРЗ                                | <18 балів                        | 18-21   | 22-27                        | 28-30  |

|  |                             |   |   |   |
|--|-----------------------------|---|---|---|
|  | <i>Завдання не виконано</i> | <i>Методика виконання вірна, але наявні суттєві помилки</i> | <i>Завдання виконано, але існують несуттєві помилки</i> | <i>Завдання повністю виконано. Помилки відсутні</i> |
|--|-----------------------------|---|---|---|

## 5. 2. Формативне оцінювання:

Для оцінювання поточного прогресу у навчанні та розуміння напрямів подальшого удосконалення передбачено

| № | Елементи формативного оцінювання                            | Дата                           |
|---|---|--------------------------------|
| 1 | Тестування в (Kahoot / Quizizz / Moodle)                    | По закінченню кожного модуля   |
| 2 | Заповнення відомостей самооцінювання                        | По закінченню відповідної теми |
| 3 | Усний зворотний зв'язок від викладача під час виконання ІРЗ | Під час виконання ІРЗ          |

## 5.3. Шкала оцінювання, що діє в Університеті:

| Сума балів за всі види навчальної діяльності | Оцінка за національною шкалою  |   |
|--|--|---|
|  | Для екзамену, курсового проекту (роботи), практики, кваліфікаційної роботи | для заліку  |
| 90 – 100                                     | відмінно   | зараховано  |
| 82-89  | добре  |   |
| 75-81  |  |   |
| 69-74  |  |   |
| 60-68  | задовільно   |   |
| 35-59  | незадовільно з можливістю повторного складання                             | не зараховано з можливістю повторного складання             |
| 0-34   | незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни                 | не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни |

## 6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

### 6.1. Основні джерела

1. Аграмакова Н. В., Литовченко І. В. Сутність компенсаційного пакету як інструменту управління соціально відповідальним підприємством. Економічні проблеми сталого розвитку: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О. Ф. (Суми, 11–12 травня 2016 р.). Том 1., 2016. С. 266–267.

2. Закон України «Про оплату праці». URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>.

3. Замула І.В., Шиманська К. В. Поняття мотивації працівників, її види та зв'язок із системою бухгалтерського обліку. URL: [http://www.nbu.gov.ua/old\\_jrn/Soc\\_Gum/ptmbo/2011\\_2/19.pdf](http://www.nbu.gov.ua/old_jrn/Soc_Gum/ptmbo/2011_2/19.pdf).

4. Кодекс законів про працю України. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/32208/page>.

5. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент: практикум Київ, 2013. 348 с.



6. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент : підручник. Київ : КНЕУ, 2014. 479 с.
7. Биканова О. Мотивація праці як важливий чинник забезпечення ефективного управління персоналом підприємства. URL: <http://confcv.at.a/forum/53-482-1>
8. Лоулер Е. та ін. Мотиваційний менеджмент: теоретичний аспект. Київ, 2017. 160 с.
9. Нижник В. М., Харун О. А. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу в сфері публічного управління підприємств: монографія. Хмельницький, 2011. 210 с.
10. Перетятко М. О. Компенсаційний пакет, як засіб стимулювання працівників в Компанії URL: <https://www.pdaa.edu.ua/sites/default/files/nppdaa/4.3/157.pdf>.
11. Прохоровська С., Островерхов В., Запорожан Л. Винагорода за працю в мотивації персоналу в сфері публічного управління. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. 2018. №. 22. С. 92–97.
12. Семенова Л. Ю., Татарінова К. С. Розробка ефективного мотиваційного механізму діяльності підприємства. Молодий вчений. 2017. Т. 65. №. 1. С. 239–241.
13. Шкільняк М. Менеджмент у системі корпоративного управління. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2016. №. 2. С. 7–20.
14. Шушпанов Д. Г. Мотиваційний менеджмент: консп. лекцій. Тернопіль. 2009. 20 с. URL: [http://library.tneu.edu.ua/images/stories/praci\\_vukladachiv-tneu/sh/507-2011-12-01-12-23-00](http://library.tneu.edu.ua/images/stories/praci_vukladachiv-tneu/sh/507-2011-12-01-12-23-00).
15. Шушпанов Д. Оплата праці та мотиваційний менеджмент працівників в Україні: сучасний стан та напрямки вдосконалення. Економічний аналіз: зб. наук. праць. Тернопіль. 2011. Вип. 9, ч. 3. С. 347–350.
16. Щербак В. Г., Коваленко М. Ю. Мотиваційний менеджмент в сучасних умовах підприємництва в Україні. Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія Економічні науки. 2017. С. 99–112.
17. Ярмош В. В. Підходи до класифікації сучасних методів мотивації персоналу в сфері публічного управління Економічний аналіз: зб. наук. праць. Тернопіль, 2014. Том 15. № 3. С. 263–268.
18. Herzberg F. Motivation to work. Routledge, 2017. 218 p.

## **6.2. Додаткові джерела**

4. Терещенко С.І., Тінгаєв В.О. Складові сучасного матеріально-технічного забезпечення малого бізнесу. Матеріали Міжнародної наук.-практ конференції: «Цифрова трансформація та диджитал технології для сталого розвитку всіх галузей сучасної освіти, науки і практики» 26.01.2023. Ломж, Польща: Міжнародна академія прикладних наук. 2023. Ч.3. с.291-295.
5. Терещенко С.І., Бас О.Ю. Теоретичні засади креативної економіки. Матеріали Міжнародної наук.-практ конференції: «Цифрова трансформація та диджитал технології для сталого розвитку всіх галузей сучасної освіти, науки і практики». Ломж, Польща: Міжнародна академія прикладних наук. 2023. Ч.3. с.270-274.
6. Терещенко С.І., Гордієнко С.Л. Товарна політика підприємства, як напрям формування товарного портфелю. Матеріали Міжнародної наук.-практ конференції: «Цифрова трансформація та диджитал технології для сталого розвитку всіх галузей сучасної освіти, науки і практики». Ломж, Польща: Міжнародна академія прикладних наук. 2023. Ч.3. с.278-281.
7. Терещенко С.І., Гримайло О.В. Інноваційні форми організації роздрібною торгівлі. Матеріали Міжнародної наук.-практ конференції: «Цифрова трансформація та диджитал технології для сталого розвитку всіх галузей сучасної освіти, науки і практики». Ломж, Польща: Міжнародна академія прикладних наук. 2023. Ч.3. с.281-286.
8. Терещенко С.І., Загородній М. Реалізація програми кадрових заходів щодо підвищення ефективності управління трудовими ресурсами. Матеріали Міжнародної наук.-

практ конференції: «Цифрова трансформація та диджитал технології для сталого розвитку всіх галузей сучасної освіти, науки і практики». Ломж, Польща: Міжнародна академія прикладних наук. 2023. Ч.3. с.286-291.

9. Терещенко С.І., Звоновський Р.А. Основні мотиваційні засади управління потенціалом аграрного підприємства. Міжнародної наук.-практ конференції: Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення. (випуск 75) 06 березня 2023. С. 89-91.

10. Терещенко С.І., Ломака Я.І. Переваги застосування агровольтаїки вітчизняними фермерськими господарствами. Міжнародної наук.-практ конференції: Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення.(випуск 75) 06 березня 2023. С.91-93

### **6.3. Програмне забезпечення**

Стандартні пакети прикладних програм MS Office