

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА УПРАВЛІНСЬКЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ

Цикл: фахової підготовки для спеціальності 073 «Менеджмент»

Статус: вибіркового освітнього компонента.

Курс 4, 7 семестр.

Мета вивчення – оволодіння знаннями в галузі надання консалтингових послуг методами діагностування проблем організації та способами залучення людей до процесів змін, набуття майбутніми менеджерами умінь консультивати з управління та організаційного розвитку, а також формування фахових знань.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів **фахових компетентностей**, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою: здатність визначати та описувати характеристики організації; здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**, передбачених освітньо-професійною програмою:

- описувати зміст функціональних сфер діяльності організації;
- демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи
- мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Інститут консультивання та ринок консалтингових послуг.

Тема 2. Організація та управління консалтинговими фірмами.

Тема 3. Кадрова політика консалтингових фірм.

Тема 4. Маркетинг консалтингових послуг.

Тема 5. Стратегія консультиційної фірми.

Тема 6. Поведінка консултанта в системі клієнта.

Тема 7. Підготовка до консультивання та попередній діагноз проблеми.

Тема 8. Консультиційні пропозиції та угода на консультивання.

Тема 9. Діагноз проблеми.

Тема 10. Позиційний аналіз організації.

Тема 11. Розробка та презентація консультиційних рекомендацій.

Тема 12. Впровадження змін в організацію клієнта.

Тема 13. Завершення консультивання.

Тема 14. Управлінське консультивання в галузі.

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри Харченко Т.М.

Тривалість: 5 кредити ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік