

## АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА HR-МЕНЕДЖМЕНТ В ОРГАНІЗАЦІЯХ

**Цикл:** фахової підготовки для спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування»

**Статус:** вибіркового освітнього компоненту.

**Курс** 2, 3 семестр.

**Мета вивчення** – формування у здобувачів вищої освіти системи спеціальних знань з теорії, практики, методології управління людськими ресурсами, формування якостей лідера, а також навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом та моделювання поведінкових ситуацій, розвитку лідерських якостей.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів **фахових компетентностей**, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою:

- здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;
- здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом;
- здатність до управління організацією та її розвитком.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**, передбачених освітньо-професійною програмою:

- проектувати ефективні системи управління організаціями;
- демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

### ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Загальна характеристика управління людськими ресурсами

Тема 2. Еволюція поглядів на управління людськими ресурсами

Тема 3. Кадрова політика та органи управління в системі HR-менеджменту

Тема 4. Організаційні складові HR

Тема 5. Організація набору та відбору персоналу

Тема 6. Формування стабільного колективу та ефективного використання людських ресурсів

Тема 7. Сутність, завдання та основні етапи HR-менеджменту

Тема 8. Формування кадрового потенціалу організації та резерв кадрів

Тема 9. Регламентация та оцінювання діяльності персоналу

Тема 10. Розвиток персоналу та управління діловою кар'єрою в організаціях

Тема 11. Система компенсацій та винагород в HR-менеджменті

Тема 12. Діловодство та адміністрування HR-менеджменту в організаціях

#### **Викладацький склад:**

**Лектор:** к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Могильна Л.М.

**Тривалість:** 5 кредити ECTS, 12 тижнів, 4 години на тиждень.

**Оцінювання:** поточне оцінювання – 2 модульні контролю; поточний контроль – залік.