

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Цикл: фахової підготовки для спеціальності 051 «Економіка», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Статус: вибірковий освітній компонент

Курс: 2, 3 семестр.

Мета дисципліни – висвітлення теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці й соціально-трудова відносин, розуміння механізмів забезпечення зростання продуктивності праці та розвитку соціально-трудова відносин в Україні, формування у студентів відповідного економічного мислення, набуття ними практичних знань і навичок для ефективної роботи.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів **фахових компетентностей**, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою:

✓ здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально-економічні процеси;

✓ здатність обирати та використовувати відповідні методи, інструментарій для обґрунтування рішень щодо створення, функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур;

✓ здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях;

✓ заналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання**, передбачених освітньо-професійною програмою:

✓ відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя.

✓ володіти методами та інструментарієм для обґрунтування управлінських рішень щодо створення й функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур;

✓ використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.

Зміст освітнього компоненту

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини

Тема 2. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва.

Тема 3. Трудова ресурси і трудова потенціал суспільства.

Тема 4. Соціально-трудова відносини як система

Тема 5. Механізм функціонування системи соціально-трудова відносин.

Тема 6. Соціальне партнерство.

Тема 7. Організація праці: регулювання робочого часу і міри праці.

Тема 8. Продуктивність та ефективність праці.

Тема 9. Політика доходів і регулювання заробітної плати

Тема 10. Тарифна система оплати праці.

Тема 11. Форми і системи заробітної плати

Тема 12. Планування, аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

Тема 13. Ринок праці та його регулювання.

Тема 14. Соціально-трудова відносини зайнятості.

Тема 15. Моніторинг соціально-трудова сфери.

Тема 16. Міжнародна організація праці.

Тема 17. Зарубіжний досвід соціально-трудова відносин.

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., старший викладач кафедри економіки та підприємництва імені професора І.М. Брюховецького Новікова О.С.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Поточне оцінювання: виконання тестових завдань, індивідуально-розрахункове завдання; контрольна робота, оцінка участі у дискусії.

Підсумковий контроль – іспит.

