

АНОТАЦІЯ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА МОТИВАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ТА ЛІДЕРСТВО В КОМАНДІ

Цикл: загальнофакультетський гуманітарного змісту

Статус: вибірковий освітній компонент

Курс 2, 3 семестр.

Мета вивчення – оволодіння сучасними технологіями формування, розвитку, оцінювання та мотивації людських ресурсів; набуття лідерських навиків та формування власного стилю лідерства; планування власного часу та самоорганізації.

Вивчення освітнього компоненту передбачає формування та розвиток у здобувачів **загальних компетентностей:**

- здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;
- здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен бути здатним продемонструвати такі **результати навчання:**

- демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
- забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;
- вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).

ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

Тема 1. Сутність і роль мотивації в управлінні

Тема 2. Мотиваційний процес

Тема 3. Змістовні мотиваційні теорії та процесійні теорії мотивації

Тема 4. Методи мотивації в управлінні

Тема 5. Управління винагородою і покаранням

Тема 6. Мотивація різних категорій працівників

Тема 7. Мотиваційні аспекти організації праці

Тема 8. Мотивація колективів

Тема 9. Організаційна культура і мотивація

Тема 10. Лідерство та ефективне управління

Тема 11. Тайм-менеджмент у процесі організації особистої праці управлінця

Тема 12. Делегування повноважень і тайм-менеджмент

Викладацький склад:

Лектор: д.е.н., професор кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Орехова А.І.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 12 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік.