

Міністерство освіти і науки України  
Сумський національний аграрний університет  
Факультет економіки і менеджменту  
Кафедра менеджменту

**Робоча програма (силабус) освітнього компонента**

**КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ**

(обов'язковий)

Реалізується в межах освітньої програми **Менеджмент організацій і адміністрування**

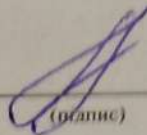
(назва)

за спеціальністю **073 «Менеджмент»**

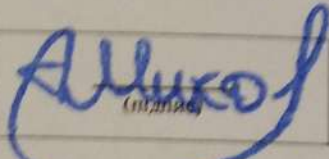
(шифр, назва)

на **другому** (магістерському) рівні вищої освіти

Розробник:

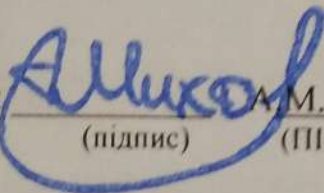
  
(підпис)

Хромушина Л.А., к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту  
(прізвище, ініціали) (вчений ступінь та звання, посада)

Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри менеджменту	протокол від <u>22.06.2021</u> № <u>14</u>
	Завідувач кафедри  (підпис) <u>Михайлов А.М.</u> (прізвище, ініціали)

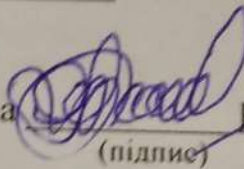
Погоджено:

Гарант освітньої програми

  
(підпис)

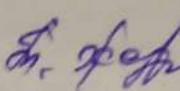
А.М. Михайлов  
(ПІБ)

Декан факультету, де реалізується освітня програма

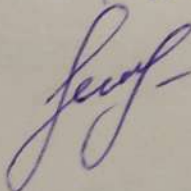
  
(підпис)

Н.І. Строченко  
(ПІБ)

Рецензія на робочу програму (додається) надана:

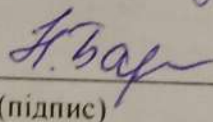


Харченко Т.М.  
(ПІБ)



Ткаченко В.В.  
(ПІБ)

Методист відділу якості освіти, ліцензування та акредитації

  
(підпис)

Г. Баранчик  
(ПІБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 31.08. 2021 р.

Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

## 1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ

1.	Назва ОК	Корпоративне управління							
2.	Факультет/кафедра	Факультет економіки і менеджменту / Кафедра менеджменту							
3.	Статус ОК	Обов'язковий							
4.	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК	Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» / спеціальність 073 «Менеджмент» / 2021 рік набору							
5.	Рівень НРК	Другий (магістерський) рівень вищої освіти -7							
6.	Семестр та тривалість вивчення	2 семестр, 15 тижнів / 1 семестр, 15 тижнів							
7.	Кількість кредитів ЄКТС	5							
8.	Загальний обсяг годин та їх розподіл	Контактна робота(заняття)						Самостійна робота	
		Лекційні		Практичні /семінарські		Лабораторні			
		Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.
		44	8	30	6	-	-	76	136
9.	Мова навчання	українська							
10.	Викладачі/Координатор освітнього компонента	Хромушина Людмила Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту Години консультацій – кожного вівторка о 12.15, к. 303е							
11.	Контактна інформація	lkhromushyna@gmail.com СНАУ, корпус факультету економіки і менеджменту, к. 303е							
12.	Загальний опис освітнього компонента	Дисципліна «Корпоративне управління» спрямована на ознайомлення здобувачів з понятійним апаратом, термінологією, використовуваною в сучасній практиці корпоративного управління, опанування системою теоретичних знань, умінь та практичних навичок в галузі корпоративного управління, визначення особливостей функціонування акціонерних товариств та прийнятті ефективних рішень при управлінні ними. Дисципліна орієнтує на оволодіння методологічними основами підготовки та прийняття управлінських рішень в системі корпоративного управління.							
13.	Мета освітнього компонента	формування системи знань та практичних навичок у сфері управління, організації та регулювання відносин господарюючих суб'єктів корпоративного типу, спрямованих на прийняття найбільш ефективних управлінських рішень в інтересах власників корпоративних прав.							
14.	Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП	1. Освітній компонент базується на вивченні таких дисципліни як «Менеджмент організацій і адміністрування». 2. Освітній компонент є основою для вивчення дисципліни «Управління в міжнародному бізнесі».							

15.	Політика академічної доброчесності	<p>При виконанні індивідуальних завдань та проходження проміжного і підсумкового контролю студенти повинні дотримуватися правил академічної доброчесності, що викладені у «Кодексі академічної доброчесності СНАУ» та «Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату в Сумському НАУ» (схв. Вченою радою СНАУ № 6 від 26.12.2017 р.),</p> <p>Зокрема, за порушення правил академічної доброчесності (у тій чи іншій формі, передбаченій Кодексом) під час вивчення ОК, особи, що навчаються в університеті, можуть бути притягнуті до таких форм відповідальності як:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– повторне проходження оцінювання;</li> <li>– повторне проходження навчального курсу;</li> <li>– попередження;</li> <li>– винесення догани;</li> <li>– відрахування з університету; (ч. 5 ст. 48 проекту Закону)</li> </ul> <p>Про факти порушення норм Кодексу академічної доброчесності будь-яким учасником навчального процесу (студентом чи викладачем) має бути повідомлено Раді з академічної доброчесності відповідно до процедури, зазначеної у Кодексі (розділ 4).</p> <p>З метою запобігання плагіату індивідуальні завдання сформовані та виконуються у вигляді індивідуальних практичних завдань та завдань для самостійного виконання, що унеможливають компіляцію та плагіат.</p>
16.	Посилання на курс у системі Moodle	URL: <a href="https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3019">https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3019</a>

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК:	Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК (зазначити номер згідно з нумерацією, наведеною в ОП)			Як оцінюється РНД
	ПРН1	ПРН4	ПРН6	
ДРН 1. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен розуміти зміст, концепції та моделі корпоративного управління; аналізувати оточуюче середовище функціонування корпорацій; вміти характеризувати структуру управління акціонерними товариствами; здійснювати організаційне забезпечення корпоративного управління, зокрема, в аграрному бізнесі.	x			Тести множинного вибору, ситуаційне аналітичне завдання.
ДРН 2. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен забезпечувати дієвість механізму корпоративного управління; аналізувати звітність корпорацій; забезпечувати реалізацію корпоративної соціальної відповідальності та культури.			x	Тести множинного вибору; індивідуальне розрахункове завдання.
ДРН 3. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен приймати рішення щодо форм та видів проведення корпоративної реорганізації; забезпечувати ефективність та якість корпоративного управління; приймати управлінські рішення щодо інвестиційного процесу в корпораціях; здійснювати управління державними корпоративними правами.		x	x	Тести множинного вибору; індивідуальне розрахунково-аналітичне завдання.
ДРН 4. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен здійснювати управління цінними паперами, корпоративними фінансами, корпоративним капіталом та витратами; реалізовувати тактичне та стратегічне управління корпораціями; здійснювати контролінг в системі корпоративного управління.	x		x	Тести множинного вибору; індивідуальне розрахункове завдання.
ДРН 5. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен управляти ризиками та здійснювати антикризове управління; розробляти та реалізовувати заходи протидії рейдерським захопленням у процесі антикризового управління корпораціями.	x		x	Тести множинного вибору; ситуаційне аналітичне завдання.

### 3. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМОПОНЕНТА (ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ)

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу								Рекомендована література
	Аудиторна робота						Самостійна робота		
	Лк		П.з / семін. з		Лаб. з.				
	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	Денна	Заоч.	
<b>Тема 1. Корпоративне управління як фактор розвитку економіки.</b> 1. Розвиток корпоративних об'єднань та зміст корпоративної діяльності. 2. Сутність та структура системи корпоративного управління. 3. Стандарти корпоративного управління.	2	2	2	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 1, 2
<b>Тема 2. Концепції та моделі корпоративного управління.</b> 1. Концепції та загальна характеристика систем корпоративного управління. 2. Особливості світових моделей корпоративного управління. 3. Вітчизняна модель корпоративного управління.	2	-	-	-	-	-	4	6	основна: 1, 2; додаткова: 1, 3
<b>Тема 3. Інституціональні засади корпоративного управління.</b> 1. Державне регулювання та нормативно-правове забезпечення корпоративного управління в Україні. 2. Особливості зовнішнього та внутрішнього середовища функціонування корпорацій. 3. Формування структури управління акціонерними товариствами. 4. Моделі управління акціонерним товариством згідно закону України «Про акціонерні товариства».	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 1, 3
<b>Тема 4. Організаційні елементи корпоративного управління.</b> 1. Загальні збори акціонерів та наглядова рада корпорації. 2. Виконавчі органи корпорації. 3. Корпоративний секретар у системі корпоративного управління	2	2	2	2	-	-	3	3	основна: 1, 2; додаткова: 1, 3
<b>Тема 5. Механізми корпоративного</b>	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2;

<p><b>управління.</b>  1. Формування системи внутрішньокорпоративного управління.  2. Корпоративний контроль.  3. Проблеми формування та дієвості системи внутрішньокорпоративного контролю вітчизняних підприємств.</p>									додаткова: 1
<p><b>Тема 6. Інформаційна система корпорації.</b>  1. Розкриття інформації в корпораціях та корпоративні комунікації.  2. Звітність у системі корпоративного управління.</p>	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2; додаткова: 1
<p><b>Тема 7. Корпоративна соціальна відповідальність.</b>  1. Сутність, складові елементи та рівні впровадження корпоративної соціальної відповідальності.  2. Принципи корпоративної соціальної відповідальності, критерії дотримання та показники оцінки.  3. Механізм управління корпоративною соціальною відповідальністю.</p>	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 1
<p><b>Тема 8. Корпоративна культура та корпоративна етика.</b>  1. Поняття і сутність корпоративної культури.  2. Типологія корпоративної культури.  3. Поняття та формування корпоративної етики.</p>	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 1
<p><b>Тема 9. Корпоративна реорганізація. Злиття і поглинання як форма корпоративного управління.</b>  1. Зміст, причини та форми корпоративної реорганізації.  2. Види, мотиви злиття та поглинання.  3. Злиття і поглинання у корпоративному праві.</p>	2	2	2	2	-	-	4	4	основна: 1, 2; додаткова: 1, 3
<p><b>Тема 10. Ефективність та якість корпоративного управління.</b>  1. Управління ефективністю корпоративного управління.  2. Критерії ефективності та якості корпоративного</p>	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2; додаткова: 1, 3



управління.									
<b>Тема 11. Корпоративне управління та інвестиційний процес.</b> 1. Планування та реалізація інноваційних процесів в корпораціях. 2. Стратегічне інвестиційне планування та інвестиційні рішення в корпораціях.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 1, 2
<b>Тема 12. Управління державними корпоративними правами.</b> 1. Корпоративний сектор держави. 2. Механізм та ефективність управління державними корпоративними правами. 3. Фонд державного майна України в системі управління державними корпоративними правами.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 1, 2
<b>Тема 13. Цінні папери в системі корпоративного управління.</b> 1. Корпоративні цінні папери: поняття та класифікація. 2. Емісія та обіг корпоративних цінних паперів. 3. Дивідендна політика в корпораціях. 4. Порядок набуття права власності на акції.	2	2	2	2	-	-	6	6	основна: 1, 2, 3; додаткова: 1, 4
<b>Тема 14. Корпоративні фінанси та фінансове забезпечення діяльності корпорацій.</b> 1. Зміст та завдання управління фінансовими відносинами корпорацій. 2. Сутність, види, склад фінансових ресурсів корпорацій. 3. Джерела фінансового забезпечення діяльності підприємств корпоративного типу управління.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2; додаткова: 1, 2, 5
<b>Тема 15. Управління корпоративними фінансами.</b> 1. Стратегічне управління корпоративними фінансами. 2. Фінансова політика та тактика корпорацій. 3. Результативність управління корпоративними	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 1, 2

фінансами.									
<b>Тема 16. Управління корпоративним капіталом та витратами.</b> 1. Управління формуванням корпоративного капіталу. 2. Види корпоративних витрат та управління ними. 3. Результативність управління корпоративним капіталом та витратами.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 1
<b>Тема 17. Тактичне та стратегічне управління корпораціями.</b> 1. Зміст стратегічного та тактичного управління корпораціями. 2. Види корпоративних стратегій та рівні прийняття управлінських рішень в корпораціях.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2, 3; додаткова: 1
<b>Тема 18. Контролінг в системі корпоративного управління.</b> 1. Сутність та призначення контролінгу в системі корпоративного управління. 2. Види та методи контролінгу в системі корпоративного управління.	2	-	-	-	-	-	3	5	основна: 1, 2; додаткова: 1
<b>Тема 19. Управління ризиками в системі корпоративного управління.</b> 1. Ризик як об'єкт управління в системі корпоративних відносин. 2. Класифікація ризиків. 3. Методи управління ризиками в системі корпоративного управління.	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2, 3; додаткова: 1
<b>Тема 20. Антикризове корпоративне управління.</b> 1. Зміст та призначення антикризового корпоративного управління. 2. Санація як форма антикризового управління корпорацією. 3. Реструктуризація як метод антикризового корпоративного управління.	2	-	2	-	-	-	4	8	основна: 1, 2; додаткова: 1
<b>Тема 21. Рейдерство та механізми захисту від ворожих поглинань.</b> 1. Рейдерство як сучасна загроза економічній безпеці	2	-	2	-	-	-	3	7	основна: 1, 2; додаткова: 1

підприємства корпоративного типу. 2. Інструменти ворожих поглинань у світовій практиці. 3. Антикризове управління в корпораціях як засіб протидії рейдерським захопленням.									
<b>Тема 22. Особливості корпоративних утворень та корпоративного управління в аграрному бізнесі.</b> 1. Сутність, основні засади та специфіка агробізнесу. 2. Види корпоративних утворень в аграрному бізнесі. 3. Особливості корпоративного управління в аграрному бізнесі.	2	-	-	-	-	-	2	4	основна: 1, 2; додаткова: 1
<b>Всього</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>76</b>	<b>136</b>	

#### 4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u> )	Кількість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u> )	Кількість годин
ДРН 1. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен розуміти зміст, концепції та моделі корпоративного управління; аналізувати оточуюче середовище функціонування корпорацій; вміти характеризувати структуру управління акціонерними товариствами; здійснювати організаційне забезпечення корпоративного управління, зокрема, в аграрному бізнесі.	Проблемна лекція, тематична дискусія, пояснення.	16/6	Опрацювання теоретичного матеріалу (робота з навчальною літературою).	16/26
ДРН 2. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен забезпечувати дієвість механізму корпоративного управління;	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	10/-	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання індивідуального завдання.	12/22

аналізувати звітність корпорацій; забезпечувати реалізацію корпоративної соціальної відповідальності та культури.				
ДРН 3. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен приймати рішення щодо форм та видів проведення корпоративної реорганізації; забезпечувати ефективність та якість корпоративного управління; приймати управлінські рішення щодо інвестиційного процесу в корпораціях; здійснювати управління державними корпоративними правами.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	14/4	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання індивідуального завдання.	14/24
ДРН 4. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен здійснювати управління цінними паперами, корпоративними фінансами, корпоративним капіталом та витратами; реалізовувати тактичне та стратегічне управління корпораціями; здійснювати контролінг в системі корпоративного управління.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, практичне заняття.	20/4	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання індивідуального завдання.	24/40
ДРН 5. Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен управляти ризиками та здійснювати антикризове управління; розробляти та реалізовувати заходи протидії рейдерським захопленням у процесі антикризового управління корпораціями.	Лекція, тематична дискусія, пояснення, аналіз конкретних ситуацій (Case-study).	14/-	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання індивідуального завдання.	10/24
<b>Всього</b>		<b>74/14</b>		<b>76/136</b>

## 5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

### 5.1. Діагностичне оцінювання (зазначається за потреби)

### 5.2. Сумативне оцінювання

5.2.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1.	Тестування	20/20%	Протягом семестру
2.	Тест множинного вибору (проміжна атестація)	15/15%	На 7 тижні
3.	ІЗ (індивідуальні завдання для аудиторної роботи; індивідуальні завдання для самостійного виконання)	35/35%	У кінці кожного практичного заняття; на 14 тижні
4.	Іспит (по білетах)	30/30%	За графіком сесії

### 5.2.2. Критерії оцінювання

Компонент	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно
Тестування	< 12 балів	12-14 балів	15-17 балів	18-20 балів
	надано вірну відповідь на мені ніж 60% завдань	надано вірну відповідь на 60% - 74% завдань	надано вірну відповідь на 75% - 89% завдань	надано вірну відповідь на 90% та більше завдань
Тест множинного вибору (проміжна атестація)	< 8 балів	8-10 балів	11-13 балів	14-15 балів
	< 5 вірних відповідей	5-6 вірних відповідей	7-8 вірних відповідей	9-10 вірних відповідей
Індивідуальні завдання	< 20 балів	20-26 балів	27-30 балів	31-35 балів
	Вимоги щодо завдання не виконано	Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті.	Виконано усі вимоги завдання.	Виконано усі вимоги завдання, результати презентовано у рамках загальної дискусії.
Іспит (по білетах)	< 20 балів	20-24 балів	25-27 балів	28-30 балів
	Вимоги щодо завдання не виконано	Більшість завдань виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті.	Всі завдання виконано, наявні окремі неточності та помилки.	Всі завдання виконано з дотриманням вимог, відповіді обґрунтовані.

### 5.3. Формативне оцінювання:

Для оцінювання поточного прогресу у навчанні та розуміння напрямів подальшого удосконалення передбачено

№	Елементи формативного оцінювання	Дата
1	Усний зворотний зв'язок від викладача щодо роз'яснення конкретних ситуацій під час аудиторної роботи	постійно
2	Усне опитування під час занять та зворотний зв'язок від викладача під час аудиторної роботи та виконання практичних завдань	постійно
3	Усний зворотний зв'язок від викладача щодо виконання індивідуальних завдань на практичних заняттях	відповідно до розкладу практичних занять
6	Усний зворотний зв'язок від викладача та студентів за результатами виконання індивідуальних завдань для самостійного виконання	14 тиждень

Самооцінювання може використовуватися як елемент сумативного оцінювання, так і формативного оцінювання.

## **6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)**

### **6.1. Основні джерела**

#### **6.1.1. Підручники, посібники**

1. Швець Ф.Д. Корпоративне управління: навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с.
2. Сергійчук С.І. Корпоративне управління: навчальний посібник. Миколаїв: НУК, 2016. 228 с.
3. Стратегічне управління корпораціями: навчальний посібник / О.М. Скібіцький та ін. Київ: Центр навчальної літератури, 2016. 480 с.

#### **6.1.2. Методичне забезпечення**

1. Електронний курс (навчально-методичні матеріали) на основі платформи Moodle. URL: <https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3019>.
2. Хромушина Л.А. Корпоративне управління. Навчальний посібник для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» освітнього ступеня «магістр» усіх форм навчання / Суми, Сумський національний аграрний університет, 2020. 138 с.
3. Корпоративне управління: методичні вказівки до самостійної роботи та виконання індивідуальних завдань для студентів 1 курсу спеціальності 073 «Менеджмент» (освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування») освітнього ступеня «магістр» денної та заочної форм навчання / укл. Хромушина Л.А. Суми, 2021. 51 с.
4. Корпоративне управління. Методичні видання з практичної роботи для студентів 1 курсу спеціальності 073 "Менеджмент" ОС "Магістр" денної та заочної форм навчання / укл. М. М. Ксенофонтова. Суми: СНАУ, 2019. Ел. опт. диск (CD-ROM).
5. Корпоративне управління. Конспект лекцій для студентів 1 курсу магістратури 8.03060101 Менеджмент організацій та адміністрування денної та заочної форм навчання / Сумський національний аграрний університет ; укл. М. М. Ксенофонтова. Суми: СНАУ, 2015. Ел. опт. диск (CD-ROM).

#### **6.1.3. Інші джерела**

1. Господарський кодекс України. Закон України (ред. від 02.04.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
2. Про акціонерні товариства. Закон України (ред. від 23.05.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>.
3. Про господарські товариства. Закон України (ред. від 17.06.2018 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>.
4. Про депозитарну систему України. Закон України (ред. від 28.04.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5178-17>.

5. Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні. Закон України (ред. від 13.02.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80>.
6. Про інститути спільного інвестування. Закон України (ред. від 02.04.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17>.
7. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Закон України (ред. від 02.04.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#n386>.
8. Про цінні папери та фондовий ринок. Закон України (ред. від 02.04.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15>.
9. Цивільний кодекс України. Закон України (ред. від 23.05.2020 р.). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15>.
10. Інтернет-портал для управлінців Management.com.ua. URL: <http://www.management.com.ua>

## 6.2 Додаткові джерела

1. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / За заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
2. Леонов Д. Індекс рівня корпоративного управління в Україні: Звіт з науково-дослідної роботи «Дослідження індексу корпоративного управління в Україні». Український інститут розвитку фондового ринку. URL: <http://www.corporation.com.ua/library/publication/pub.php?id=32>.
3. Окунєв О. Корпоративне управління в приватних та сімейних компаніях. Київ: МІБ, 2012. 182 с.
4. Сьомкіна Т.В., Дименко Р.А., Лобань О. О. Порогове значення пакету акцій як інструмент управління корпоративним капіталом. *Економіка. Менеджмент. Бізнес : науковий журнал*. 2019. № 1. С. 51-56.
5. Corporate Governance in Practice. URL: <https://www.udemy.com/course/corporate-governance-in-practice/>

## 6.3 Програмне забезпечення

1. Програмне забезпечення типу Web 2.0: Google Cloud & Docs – для надання методичних матеріалів, комунікації зі студентами, виконання індивідуального завдання та розміщення завдань.
2. Програмне забезпечення системи дистанційного навчання Moodle 3.11 – для організації дистанційного навчання студентів (доступ до навчально-методичних матеріалів, комунікації з викладачем, здійснення різних видів оцінювання).
3. Програмне забезпечення Zoom Video Communications, Inc. v. 5.6.1 – для організації навчання через відео-зв'язок (за необхідності).
4. Програмне забезпечення Microsoft Office Excel – для створення навчальних матеріалів.