

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ВК 5 HR-МЕНЕДЖМЕНТ В ОРГАНІЗАЦІЯХ**

**Освітні програми:** для всіх спеціальностей факультету

**Цикл:** фахової професійної підготовки

**Статус:** вибіркова навчальна дисципліна

**Навчальний рік:** 2022-2023 р. 3 семестр

**Мета вивчення дисципліни** – формування здобувачами вищої освіти системи спеціальних знань з теорії, практики, методології управління людськими ресурсами, формування якостей лідера, а також навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом та моделювання поведінкових ситуацій, розвитку лідерських якостей.

**Завдання дисципліни:**

- розуміння сутності, соціальної значущості людських ресурсів організації;
- засвоєння HR теорії, методології, технології та кращі практики, які сприяють організаційній стійкості та досягненню стратегічної мети;
- набуття навичок та вмінь самостійно вирішувати практичні питання HR-менеджменту;
- формування успішної команди як соціального утворення.

У результаті вивчення дисципліни здобувач вищої освіти повинен **знати:**

- теоретико-методологічні основи, історію становлення і розвитку підходів у HR менеджменті, технології й методи управління персоналом;
- принципи кадрової політики, форми і методи планування й організації роботи з кадрами;
- систему фахового просування працівників, механізм професійно-кваліфікаційного росту керівників і спеціалістів, формування сприятливого соціально-психологічного клімату;
- зміст і послідовність дій HR-менеджера в процесі розробки кадрової політики і стратегії підприємства, планування й організації управління персоналом;
- нормативну базу трудових відносин в Україні.

**уміти:**

- керувати розробкою HR стратегії організації, плануванням, прогнозуванням кадрової роботи;
- аналізувати ефективність, привабливість для працівників різних форм і методів мотивування активної трудової поведінки;
- удосконалювати методи заохочення працівників до активної трудової поведінки, ініціативної, творчої праці;
- аналізувати вплив різних чинників на вибір конкретних форм і методів реалізації функцій HR-менеджменту та пропонувати обґрунтовані і конструктивні пропозиції по вдосконаленню.

**Зміст дисципліни:**

Тема 1. Загальна характеристика управління людськими ресурсами

Тема 2. Еволюція поглядів на управління людськими ресурсами

Тема 3. Кадрова політика та органи управління в системі HR – менеджменту

Тема 4. Організаційні складові HR

Тема 5. Організація набору та відбору персоналу

Тема 6. Формування стабільного колективу та ефективного використання людських ресурсів

Тема 7. Сутність, завдання та основні етапи HR – менеджменту

Тема 8. Формування кадрового потенціалу організації та резерв кадрів

Тема 9. Регламентация та оцінювання діяльності персоналу

Тема 10. Розвиток персоналу та управління діловою кар'єрою в організаціях

Тема 11. Система компенсацій та винагород в HR – менеджменті

Тема 12. Діловодство та адміністрування HR - менеджменту в організаціях

**Викладацький склад:**

**Лектор:** к.е.н., доц. кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Могильна Л.М.

**Викладач практичних занять:** к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Могильна Л.М.

**Тривалість:** 5 кредити ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень

**Оцінювання:** поточне оцінювання – 2 модульні контролі; поточний контроль – залік.