

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ»

Освітні програми: для всіх спеціальностей факультету.

Цикл: фахової підготовки.

Статус: вибіркова навчальна дисципліна.

Навчальний рік: 2023-2024 н.р., VIII семестр.

Мета вивчення дисципліни: знайомство здобувачів вищої освіти з основними механізмами створення та функціонування організації, принципами підбору персоналу з урахуванням психологічних відмінностей та особистісних ресурсів, ефективними моделями управлінської поведінки, оволодіння техніками психологічної роботи з персоналом організації на різних етапах розвитку.

Завдання дисципліни: розуміння основних підходів до управління людиною та її діяльністю в організації; знання психологічних передумов створення організації та основних кроків її створення; розуміння психологічних аспектів основних стилів управлінської діяльності; знання механізмів мотивації персоналу організації та оволодіння техніками роботи з ними; засвоєння принципів успішності створення команди та психологічних засобів її оптимізації.

У результаті вивчення дисципліни здобувач вищої освіти повинен **знати:** предмет, завдання, методи науки; основний категоріально-понятійний апарат дисципліни; особливості сучасного менеджменту; зміст та психологічні особливості організаційної діяльності; психологічні характеристики організацій, типи організацій, їх структуру та життєвий цикл; психологічні характеристики таких явищ та процесів як організаційна поведінка, організаційний та соціально-психологічний клімат колективу, організаційна культура, організаційні цінності, організаційна влада, лідерство та керівництво в організації, організаційна дисципліна та відповідальність; психологічні основи ефективної комунікації в організаціях.

уміти: використовувати різні методи діагностичної роботи для вивчення й аналізу психологічних проблем в організації; виділяти основні етапи розвитку організації; здійснювати добір персоналу організації та забезпечувати успішну адаптації працівників в організації; здійснювати психологічний моніторинг організаційних явищ і процесів з метою надання психологічної допомоги керівництву та персоналу організації; розробляти програми особистісного професійного зростання персоналу.

Зміст дисципліни

1. Організаційна психологія як галузь психологічної науки.
2. Організація як об'єкт аналізу організаційної психології
3. Психологія управлінської діяльності.
4. Психологічні основи діяльності персоналу організацій.
5. Психологія ефективного управління людьми.
6. Психологічні особливості ефективної взаємодії працівників та організації.
7. Психологічні основи управлінських функцій.
8. Соціально-психологічний клімат.
9. Відчуття та сприймання.
10. Колектив як об'єкт управління.
11. Психологічні основи управління організаціями.
12. Формування та розвиток особистості. Психологія особистості.
13. Психологічні основи забезпечення психічного здоров'я працівників організації.
14. Емоційна сфера особистості.
15. Вольова сфера особистості.

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Галинська А.В.

Викладач практичних занять: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Галинська А.В.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 годин на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – іспит.