

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ»

Цикл: дисциплін загальної підготовки для спеціальностей факультету.

Статус: вибіркова навчальна дисципліна.

Навчальний рік: 2022-2023 н.р., 5 семестр.

Мета вивчення дисципліни – основною метою навчальної дисципліни є формування знань щодо структури та особливостей функціонування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. У результаті вивчення будуть здобуті навички з розв'язування завдань з оптимізації системи адміністративного управління а органах публічної влади та вирішення практичних проблем з оцінювання результативності діяльності службовців, що передбачає застосування методів контролю якості професійної діяльності стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування у відповідності до стандартів, принципів та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування

Завдання дисципліни: формування у студентів спеціалізованих концептуальних знань у сфері публічної служби, що включають сучасні наукові здобутки у цій галузі, котрі є основою для оригінального мислення та проведення досліджень у вказаній сфері; – набуття студентами спеціалізованих умінь/навичок розв'язання проблем, котрі виникають при проходженні державної служби в окремих органах публічної влади в процесі їх формування та здійснення повсякденної діяльності; формування у студентів знань та умінь, необхідних їм для проведення досліджень або провадження інноваційної діяльності з метою генерування нових знань у сфері публічної служби.

У результаті вивчення дисципліни студент повинен знати: теоретичних, організаційні та нормативно-правові основи публічної служби та публічно-службових відносин; сутності поняття, завдань, принципів, функцій та видів організації публічної служби; особливостей проходження публічної служби; професійних вимог до службовців публічної служби та видів їх відповідальності.

вміти визначати: основні напрями реформування й модернізації публічної служби в Україні; основні напрями формування й реалізації державної кадрової політики й кадрової політики в органах місцевого самоврядування; підходи до забезпечення якості, результативності та ефективності управлінської діяльності в сфері публічної служби.

Зміст дисципліни.

Тема 1. Теоретичні засади публічної служби.

Тема 2. Правові засади публічної служби.

Тема 3. Морально-етичні засади публічної служби.

Тема 4. Управління персоналом на публічній службі. Управління персоналом як система.

Тема 5. Лідерство в системі публічної служби.

Тема 6. Зарубіжний досвід організації та функціонування публічної служби.

Викладацький склад:

Лектор: д.е.н., професор кафедри публічного управління та адміністрування Славкова О.П.

Викладач практичних занять: д.е.н., професор кафедри публічного управління та адміністрування Славкова О.П.

Тривалість: 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік.