

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»**

**Цикл:** дисциплін загальної підготовки для спеціальностей факультету.

**Статус:** вибіркова навчальна дисципліна.

**Навчальний рік:** 2022-2023 н.р., 4 семестр.

**Мета навчальної дисципліни** – формування комплексу теоретичних знань і умінь студентів щодо системного оцінювання діяльності організацій, виявлення внутрішніх резервів раціонального використання матеріальних трудових і фінансових ресурсів, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу підприємства.

**Завдання навчальної дисципліни:** вивчення економічних законів, що регулюють розподільчі відносини в ринковій економіці; оволодіння методами вивчення витрат робочого часу, нормування праці; з'ясування механізму зростання продуктивності й ефективності праці; дослідження механізму соціального партнерства; надання студентам ґрунтовних знань з питань оплати праці та регулювання заробітної плати; вивчення механізмів регулювання ринку праці; дослідження процесів відтворення робочої сили.

**У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти очікувано буде здатен:**

- ідентифікувати теоретико-методологічні і прикладні аспекти сучасних проблем економіки праці та соціально-трудових відносин;
- вміти застосовувати методи і механізми управління працею і взаємодією в соціально-трудовій сфері;
- використовувати методи вивчення витрат робочого часу, нормування праці;
- виявляти резерви зростання продуктивності й ефективності праці;
- досліджувати елементи механізму соціального партнерства;
- володіти основними питаннями оплати праці та регулювання заробітної плати;
- застосовувати механізми регулювання ринку праці;
- досліджувати процесів відтворення робочої сили

**Зміст дисципліни:**

**Тема 1.** Об'єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

**Тема 2.** Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва.

**Тема 3.** Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

**Тема 4.** Соціально-трудові відносини як система

**Тема 5.** Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин.

**Тема 6.** Соціальне партнерство.

**Тема 7.** Організація праці: регулювання робочого часу і міри праці.

**Тема 8.** Продуктивність та ефективність праці.

**Тема 9.** Політика доходів і регулювання заробітної плати

**Тема 10.** Тарифна система оплати праці.

**Тема 11.** Форми і системи заробітної плати

**Тема 12.** Планування, аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

**Тема 13.** Ринок праці та його регулювання

**Тема 14.** Соціально-трудоі відносини зайнятості.

**Тема 15.** Моніторинг соціально-трудоі сфери.

**Тема 16.** Міжнародна організація праці.

**Тема 17.** Зарубіжний досвід соціально-трудоіх відносин.

**Викладацький склад:**

**Лектор:** к.е.н., ст.. викладач кафедри економіки та підприємництва ім. проф. Брюховецького-**Новікова О.С.**

**Тривалість:** 5 кредитів ECTS, 15тижнів, 5 годин на тиждень.

**Поточне оцінювання:** виконання тестових завдань, індивідуальне розрахункове завдання; контрольна робота, оцінка участі у дискусії.

**Підсумковий контроль** – іспит.