

## АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ МЕТОДИ ЕМПІРИЧНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

**Цикл:** загальної підготовки ОП факультету гуманітарного змісту

**Статус:** вибіркова навчальна дисципліна

**Навчальний рік:** 2022 - 2023 р. III семестр

**Мета вивчення дисципліни** є формування системи теоретичних знань, засвоєння методологічних основ та здобуття практичних навиків з формування емпіричних досліджень; із застосуванням емпіричних методів пізнання та сучасних технологій управління колективом; здійснення спостереження, проведення експерименту, підготовка до опитування, інтерв'ю та анкетування, а також визначення соціометричних відносин в бізнес середовищі.

**Завдання дисципліни:** вивчення емпіричного закону в сучасних умовах; засвоєння функцій, методів та етапів емпіричних досліджень в сучасних організаціях; оволодіння сучасними технологіями досліджень в питаннях спостереження, експерименту, вимірювання, порівняння людських відносин в колективі; засвоєння методу ефективного планування, використання методу вибірки статистичних даних; сприяння формування досвіду управління міжособистісних відносин в організації.

У результаті вивчення дисципліни студент повинен **знати:**

- сутність, місце та значення емпіричного соціального дослідження в управлінні організацією;
- основні теорії виникнення емпіричних досліджень;
- техніку проведення спостереження,
- призначення соціального експерименту, його переваги та недоліки в управлінні організацією;
- методику проведення опитування, анкетування та інтерв'ю;
- процес оцінки та аналізу отриманих даних: кодування даних, складання матриці даних, аналіз частот в процесі збирання.
- основні носії економічної інформації та інтелектуальні системи .
- особливості інформаційних систем міжнародних організацій, урядові та парламентські інформаційні системи, інформаційні системи «Фабрики думки»;
- значення фактографічної інформації її безпека та технології використання її в управлінні;

**Вміти:**

- застосовувати неформалізований метод аналізу документів на практиці;
- скласти соціометричну матрицю міжособистісних відносин у колективі;
- складати актуальні питання до анкетування та інтерв'ю за заданою темою;
- розраховувати основні статистичні показники за результатами оцінки отриманих даних.
- володіти технологіями економічної інформації та інтелектуальні системи використання їх в управлінні організацією;
- розвивати та підтримувати інформаційні системи “Фабрики думки”;
- володіти формулюючим експериментом як методом психологічних досліджень;
- здійснювати оцінку професійних та особистісних якостей колективу,
- проводити та організовувати опитування в організації,
- застосовувати новітні технології обміну інформацією;

**Зміст дисципліни.**

Тема 1. Характеристика методів емпіричного пізнання, особливості їх застосування в роботі організації.

Тема 2. Теорії виникнення емпіричних досліджень.

Тема 3. Дефініції та документи в соціологічному емпіричному дослідженні.

Тема 4. Вибірка в емпіричних дослідженнях.

Тема 5. Емпіричне спостереження як метод збору первинної соціальної інформації.

Тема 6. Соціальний експеримент та його призначення.

Тема 7. Метод порівняння в емпіричних соціологічних дослідженнях.

Тема 8 Метод вимірювання в емпіричних соціологічних дослідженнях.

Тема 9. Соціометрія як вид емпіричного дослідження міжособистісних відносин колективу організації.

Тема 10. Роль опитувань у зборі первинної соціальної інформації.

Тема 11. Телефонне опитування, його переваги, недоліки, цільове призначення.

Тема 12. Методи збору інформації.

Тема 13. Специфіка інтерв'ю та його організація в управлінні.

Тема 14. Анкета як основний інструмент соціологічного дослідження в управлінні.

Тема 15. Наукові документи та їх класифікація.

**Викладацький склад:**

**Лектор:** д.е.н., професор кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Стоянець Н.В.

**Викладач практичних занять:** д.е.н., професор кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової Стоянець Н.В.

**Тривалість:** 5 кредитів ECTS, 15 тижнів, 5 годин на тиждень.

**Оцінювання:** поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік