

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ КОМАНДНОЮ ВЗАЄМОДІЄЮ

Цикл: загальної підготовки ОП факультету гуманітарного змісту

Статус: вибіркова навчальна дисципліна

Навчальний рік: 2022-2023 р. III семестр

Мета вивчення дисципліни – формування у студентів професійних компетентностей, пов'язаних з ефективною побудовою командної роботи і комунікаціями, управління малою групою, оволодіння основами ефективної роботи лідера, вирішення конфліктів, діагностування проблем групи та вироблення рішень, спрямованих на підвищення ефективності роботи команди.

Завдання дисципліни:

- засвоєння теоретичної підготовки стосовно різних типів лідерства, команд в організації;
 - оволодіння методами вирішення конфліктів, що виникають у командах;
 - вивчення переваг та недоліків роботи в командах;
 - реалізації лідерського потенціалу,
 - розуміння характерних особливостей процесу адміністрування і лідерства.
- У результаті вивчення дисципліни здобувач вищої освіти повинен **знати:**
- теоретико-методологічні основи та особливості різних стилів лідерства;
 - методики та технології впровадження в управлінську практику лідерських методів управління;
 - концепції, принципи і методи побудови ефективної роботи в команді;
 - переваги та обмеження командної роботи в організації;
 - класифікацію групових та управлінських ролей, етапи становлення ефективної команди;
 - чинники, які впливають на продуктивність роботи команди, механізми лідерства і влади, особливості вироблення спільного рішення;
 - типи і стратегії командної взаємодії, а також зміст та психологічні основи формування лідерства в команді;
 - формування професійно важливих якостей і компетенцій керівника, необхідних для його роботи в команді;
 - інструментів формування командного духу і структури команди, етапів розвитку команди та основ групової динаміки.
- уміти:
- обирати та вдосконалювати власний стиль управління з метою підвищення ефективності управлінської діяльності;
 - здійснювати оптимальний розподіл завдань і делегувати повноваження;
 - планувати ділову кар'єру, співпрацювати кадровим резервом;
 - вдосконалювати адміністративно-організаційні, соціальнопсихологічні, індивідуальні та морально-етичні якості та використовувати кращі практики в управлінській діяльності;
 - розуміти основні відмінності між менеджментом та лідерством, знати що відрізняє керівника та лідера;
 - застосовувати основні ідеї базових концепцій та теорій лідерства, оцінити власний лідерський потенціал, проаналізувати і визначити стиль лідерства керівника;
 - формувати корпоративну культуру за допомогою вивчених технологій;
 - транслювати цінності всередині організації;
 - використовувати корпоративну культуру для зміцнення іміджу організації;
 - використовувати прийоми зміни корпоративної культури для оптимізації зв'язків організації з громадськістю;

- планувати оцінку ефективності діяльності команди, розраховувати економічну і соціальну ефективність команди;
- формувати команду для вирішення поставлених цілей, управляти конфліктами і стресами в команді;
- аналізувати, оцінювати та розвивати власні здібності працювати в команді, керувати людьми та підкорятися;
- володіти раціональними та ефективними технологіями тимбілдінгу в соціокультурній сфері, які доповняють спеціальні знання і розширяють сферу майбутньої професійної діяльності.
- створити команду, яка може діяти в складних, неоднозначних, стресових, конфліктних ситуаціях, де кожен учасник розуміє і приймає мету командної роботи, рахується з думкою колег, знаходить ефективне рішення в кожній ситуації.

Зміст дисципліни:

Тема 1 Поняття «лідерство» та роль лідерів в сучасному суспільстві.

Тема 2. Лідерство в колективі: суть, особливості та функції

Тема 3 Лідерство та прийняття управлінських рішень.

Тема 4 Влада та лідерство

Тема 5 Формування особистої відповідальності

Тема 6 Саморозвиток і самореалізація

Тема 7 Група та команда в професійній діяльності

Тема 8 Розподіл ролей в команді

Тема 9 Управління командами. Розвиток навичок командної взаємодії

Тема 10 Моделі ефективних команд

Тема 11. Соціально-психологічні ефекти групової роботи

Тема 12 Динаміка розвитку групи та команди

Тема 13 Суперництво і співпраця в командоутворенні

Тема 14 Конфлікти в професійних комунікаціях

Тема 15 Ефективність командної роботи

Викладацький склад:

Лектор: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Михайлової Л.І. Могильна Л.М.

Викладач практичних занять: к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Михайлової Л.І. Могильна Л.М.

Тривалість: 5 кредити ECTS, 15 тижнів, 4 години на тиждень

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі; поточний контроль – залік.