

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЛІДЕРСТВО ТА HR-МЕНЕДЖМЕНТ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ»

Освітні програми: «Публічне управління та адміністрування», «Адміністративний менеджмент»

Цикл: професійної та практичної підготовки.

Статус: вибіркова навчальна дисципліна.

Навчальний рік: 2020-2021 н.р., 3 семестр.

Мета вивчення дисципліни – формування системи теоретичних знань, засвоєння методологічних основ та здобуття практичних навиків з формування лідерства та розвитку HR - менеджменту в публічному управлінні за умов реалізації адміністративно-територіальної реформи, конкуренції в бізнес середовищі та глобалізаційних викликів.

Завдання дисципліни:

- вивчення специфіки та особливостей людини як об'єкта розвитку лідерських якостей та HR - менеджменту в публічному управлінні;
- аналіз функцій, методів та етапів HR - менеджменту в публічному управлінні;
- оволодіння сучасними технологіями HR - менеджменту з питань формування, добору, розвитку, оцінювання та мотивації людських ресурсів;
- забезпечення професійного, інтелектуального та соціального розвитку особистості через вивчення закономірностей та концепцій управління людськими ресурсами в умовах реалізації адміністративно-територіальної реформи .

У результаті вивчення дисципліни студент повинен **знати:**

- основні теорії лідерства, роль лідерства в сучасному публічному управлінні;
- основні поняття та складові системи HR - менеджменту в публічному управлінні;
- відмінні риси, стилі лідерів та особливості їх формування;
- вимоги до організації діловодства в HR - менеджменті в публічному управлінні;
- методики визначення ефективності HR - менеджменту в публічному управлінні;

вміти:

- визначати феномен та основні інструменти лідерства в публічному управлінні;
- розвивати та підтримувати лідерські якості в публічному управлінні;
- обґрунтовувати мотиваційні стратегії в HR – менеджменті;
- визначати показники добору, використання та плинності кадрів.

Зміст дисципліни.

Тема 1. Характеристика людськими ресурсами в системі регіонального управління

Тема 2. Еволюція поглядів на управління людськими ресурсами.

Тема 3. Кадрова політика та органи управління в системі кадрового менеджменту

Тема 4. Лідерство в колективі: суть, особливості та функції

Тема 5. Основні риси та завдання лідерства в публічному управлінні

Тема 6. Формування стабільного колективу та ефективного використання людських ресурсів в регіональному управлінні

Тема 7. Завдання та основні етапи HR - менеджменту в публічному управлінні

Тема 8. Формування кадрового потенціалу публічного управління та резерв кадрів.

Тема 9. Регламентация та оцінювання діяльності персоналу в публічному управлінні

Тема 10. Розвиток персоналу та управління діловою кар'єрою.

Тема 11. Система компенсацій та винагород в HR – менеджменті

Тема 12. Діловодство та адміністрування HR - менеджменту в публічному управлінні

Викладацький склад:

Лектор: д.е.н., професор кафедри менеджменту Михайлова Л.І.

Викладач практичних занять: д.е.н., проф., кафедри менеджменту Михайлова Л.І.

Тривалість: 3 кредити ECTS, 12 тижнів, 3 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – іспит.