

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ»

Освітні програми: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»

Цикл: загальної підготовки

Статус: вибіркова навчальна дисципліна.

Навчальний рік: 2021-2022 н.р., 3 семестр.

Мета вивчення дисципліни – формування системи теоретичних знань, засвоєння методологічних основ та здобуття практичних навиків з формування лідерства та управління організаційною культурою за умов посилення конкуренції в бізнес середовищі та глобалізаційних викликів.

Завдання дисципліни:

- вивчення специфіки та особливостей людини як об'єкта розвитку лідерських якостей та управління організаційною культурою;
- аналіз функцій, методів та етапів управління організаційною культурою в організаціях;
- виявлення напрямів розвитку лідерства у процесі формування організаційної культури організацій;
- забезпечення професійного, інтелектуального та соціального розвитку особистості через вивчення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури.

У результаті вивчення дисципліни студент повинен **знати:**

- основні теорії лідерства, роль лідерства в сучасному управлінні;
- основні поняття та складові системи управління організаційною культурою;
- відмінні риси, стилі лідерів та особливості їх формування;
- основи організації управління організаційною культурою;
- методики визначення (оцінювання) ефективності організаційної культури;

вміти:

- визначати феномен та основні інструменти лідерства в організаціях;
- розвивати та підтримувати лідерські якості в управлінні організаціями;
- застосовувати специфічні прийоми та інструменти управління організаційною культурою;
- формувати групову та між групову динаміку в організації, ефективну командну роботу.

Зміст дисципліни.

Тема 1. Лідерство в колективі: суть, особливості та функції.

Тема 2. Лідерство як груповий процес. Теорії лідерства.

Тема 3. Основні риси та завдання лідерства в управлінні організаціями.

Тема 4. Сутність, принципи, види та цінності організаційної культури.

Тема 5. Основні методи та інструменти управління організаційною культурою

Тема 6. Формування команд і робота в командах.

Тема 7. Організаційна культура керівника підприємства.

Тема 8. Формування стабільного колективу: етапи та відмінності управління.

Тема 9. Комунікаційний процес в системі управління організаційною культурою.

Тема 10. Ділова атрибутика в системі управління організаційною культурою.

Викладацький склад:

Лектор: д.е.н., професор кафедри менеджменту Михайлова Л.І.

Викладач практичних занять: д.е.н., професор кафедри менеджменту Михайлова

Л.І.

Тривалість: 3 кредити ECTS, 12 тижнів, 3 години на тиждень.

Оцінювання: поточне оцінювання – 2 модульні контролі, підсумковий контроль – залік.