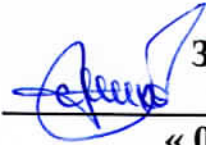


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджменту


«Затверджую»
Завідувач кафедри
(Михайлов А.М.)
« 09 » червня 2020 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)

ОК 14. Системні технології в менеджменті

Спеціальність: 072 «Фінанси, банківська справа і страхування»
073 «Менеджмент»
075 «Маркетинг»

Освітня програма: Менеджмент (третій рівень (освітньо-науковий) вищої освіти)

Факультет: Економіки і менеджменту

2020 – 2021 навчальний рік

Робоча програма з дисципліни «Системні технології в менеджменті» для підготовки докторів філософії за спеціальностями: 072 – «Фінанси, банківська справа і страхування», 073 – «Менеджмент», 075 – «Маркетинг» у галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Розробник:

д.е.н., професор, професор кафедри Михайлова Л.І.

(Л.І. Михайлова)
підпис

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри менеджменту.
Протокол № 12 від "09" 06 2020 року.

Завідувач кафедри менеджменту

(Л.І. Михайлова)
(підпис)

(А.М. Михайлов)
(прізвище та ініціали)

Погоджено:

Гарант освітньо-наукової програми (Л.І. Михайлова)

Завідувач відділу аспірантури та докторантури (І.В. Лозинська)

Методист відділу якості освіти,
ліцензування та акредитації

(Т. Бар) (Т. Баранів)

Зареєстровано в електронній базі: 23.07. 2020 р.

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 5	Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»	Вибіркова	
Модулів – 2	Спеціальність: 072 «Фінанси, банківська справа і страхування» 073 «Менеджмент» 075 «Маркетинг»	Рік підготовки:	
Змістових модулів: 2		2020-2021-й	
		Курс	
		аспіранти	2-й
		Семестр	
Загальна кількість годин - 150			весняний
		Лекції	
		36год.	
		Практичні, семінарські	
		36год.	
		Лабораторні	
		-	-
		Самостійна робота	
		78 год.	.
		Індивідуальні завдання: розробки за темою дослідження з презентаціями	
		Вид контролю: залік	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4,8 самостійної роботи - 5,2	Освітньо-науковий ступінь: доктор філософії		

Примітка. Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить: для денної форми навчання – 72/78.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

2.1. Мета вивчення дисципліни - здобуття знань з теоретичних та практичних аспектів становлення системних технологій в менеджменті; засвоєння методів, прийомів, технологій менеджменту, оволодіння ефективними інструментами менеджменту, формування ефективних підходів оптимізації систем управління організаціями.

2.2. Згідно з метою визначене основне **завдання** дисципліни, яке полягає у навчанні майбутніх докторів філософії, - організувати, планувати, координувати та ефективно управляти об'єктами: організаціями, установами, різними інституціями; формувати ефективні управлінські структури; обґрунтовувати дієві мотиваційні механізми в організаціях; формувати та застосовувати ефективні технології управління ресурсами організацій.

За час навчання аспірант має опанувати елементи системних управлінських технологій для забезпечення ефективного функціонування суб'єктів господарювання (організацій, установ чи галузей економіки), зокрема:

- навчитися формулювати та обґрунтовувати цілі організацій;
- перевіряти гіпотези і приймати управлінські рішення з розв'язання проблем функціонування організації, галузі, регіону;
- створювати й оцінювати сценарії бізнес-ситуації з різними варіантами наявної інформації;
- оволодіти традиційними та сучасними методиками проведення досліджень;
- узагальнювати результати досліджень і формулювати висновки;
- визначати економічну ефективність управлінських рішень;
- за результатами дослідження підготувати науковий звіт, доповідь чи статтю з прилюдною презентацією.

У результаті вивчення навчальної дисципліни аспірант повинен:

Знати: теоретичну сутність понять, що характеризують системні технології в менеджменті: система, елементи системи, менеджмент, технології менеджменту; методологічні засади формування системних технологій в менеджменті: цілі, принципи, закономірності, закони; основні системні технології в менеджменті: ділове адміністрування, економічні інструменти, соціально-психологічні прийоми; типи влади та лідерства, стилі управління; системи мотивації до праці; чинники формування організаційної культури; особливості управлінської праці; вимоги до менеджерів; принципи ефективного само менеджменту.

Вміти: обґрунтовувати стратегію розвитку організації; формулювати завдання для застосування передових технологій менеджменту; ефективно управляти людськими ресурсами в своїй діяльності; вдосконалювати організаційну структуру та структуру управління відповідно змінам у зовнішньому та внутрішньому середовищі суб'єктів господарювання; оцінювати ефективність інноваційних управлінських прийомів та технологій; обґрунтовувати доцільність запровадження системних технологій для розв'язання проблем власних досліджень шляхом оптимізації організаційних рішень та вдосконалення систем менеджменту.

Вивчення навчальної дисципліни «Системні технології в менеджменті» передбачає формування у аспірантів компетентностей:

№	Вид програмних компетентностей	Програмна компетентність	Шифр
---	--------------------------------	--------------------------	------

Загальні			
1		Здатність вчитися, оволодівати сучасними знаннями, самовдосконалюватись та формувати системний науковий світогляд.	ЗК 1.
2		Здатність до абстрактного креативного мислення, виявлення, отримання, систематизації, синтезу й аналізу інформації з різних джерел із застосуванням сучасних інформаційних технологій у науковій діяльності	ЗК 3.
Фахові (спеціальні)			
1		Здатність обґрунтовувати методологію та обирати і використовувати методи та інструменти наукових досліджень у сфері менеджменту для розв'язання завдань дослідження; визначати об'єкт і суб'єкт досліджень, використовуючи гносеологічні підходи до розв'язання соціально-економічних проблем.	ФК 1
2		Здатність до розуміння та узагальнення теоретичних і практичних проблем менеджменту, історії розвитку та сучасного стану наукових знань, критичного аналізу основних концепцій, оволодіння науковою термінологією.	ФК 2
3		Здатність застосовувати сучасні принципи адміністрування управлінських рішень для розв'язання конкретних організаційних проблем, володіти методологію проектування організаційних структур, прийомами адміністративного впливу в організаціях.	ФК 8
4		Здатність впроваджувати у виробництво науково-обґрунтовані результати дисертаційних досліджень з управління та адміністрування, з менеджменту.	ФК 11

2.3 Програмні результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни «Системні технології в менеджменті» здобувач має бути здатним продемонструвати такі результати навчання:

№	Програмні результати навчання	Шифр в ОНП
1	Бути здатним приймати обґрунтовані рішення, саморозвиватися і самовдосконалюватися, нести відповідальність за достовірність і новизну власних наукових досліджень та прийняття рішень, вміти мотивувати співробітників рухатися до спільної мети.	ПРН 9
2	Аналізувати сучасні наукові праці, виявляючи дискусійні та мало досліджені питання з менеджменту.	ПРН 11

3	Проводити професійну інтерпретацію отриманих результатів досліджень, в тому числі з використанням сучасного програмного забезпечення.	ПРН 12
4	Уміти працювати в команді, у тому числі міждисциплінарній, мати навички міжособистісної взаємодії.	ПРН 14
5	Уміння вдосконалювати організаційну структуру суб'єктів господарювання для здійснення інноваційного проекту; оцінювати ефективність сучасних системних технологій менеджменту.	ПРН 15
6	Мати ґрунтовні знання предметної області та розуміння професії, знати фундаментальні праці провідних вітчизняних та зарубіжних вчених з управління та адміністрування, менеджменту організацій за обраним напрямом досліджень.	ПРН 16
7	Ініціювати, організовувати та проводити комплексні дослідження з сучасних та класичних теорій менеджменту, які приводять до отримання нових знань.	ПРН 17

3. Програма навчальної дисципліни

(«Системні технології в менеджменті». Програма навчальної дисципліни підготовки здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня «Доктор філософії» зі спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування», підготовлена д.е.н., професором Михайловою Л.І. та д.е.н., професором Михайловим А.М., схвалена на засіданні кафедри менеджменту 15 жовтня 2019 р., протокол № 3; затверджена Вченою радою СНАУ 28.10.2020 р. протокол № 3)

Змістовний модуль 1. Теоретико-методологічні основи формування системних технологій в менеджменті

Тема 1. Введення в дисципліну «Системні технології в менеджменті»

Опис навчальної дисципліни. Мета та завдання навчальної дисципліни. Програма навчальної дисципліни. Індивідуальні завдання. Література основна та додаткова.

Тема 2. Теоретичні основи системних технологій в менеджменті.

Поняття системи і системного підходу в менеджменті. Керуюча та керована система. Об'єкти та суб'єкти управління. Складові елементи системи менеджменту і їх характеристика. Взаємозалежність та взаємозв'язок елементів системи. Використання системного підходу в проектуванні системи управління. Зміст, структура і значення курсу для наукової підготовки доктора філософії.

Тема 3. Функції в системних технологіях в менеджменті.

Сутність, види та регламентування функцій управління. Загальні та конкретні функції менеджменту; планування, організування, мотивування, контролю. Регламентування виконання функцій менеджменту в організації.

Тема 4. Цілі та принципи в системних технологіях в менеджменті.

Цілі управління: суть, види, механізм формування. Класифікацій цілей менеджменту. Економічні, соціальні, екологічні. Поняття місії організації. Трансформація цілей організації в умовах глобалізації економіки. Принципи менеджменту в управлінських технологіях. Еволюція принципів менеджменту. Модернізацій підходів в менеджменті: системний, процесний, ситуативний. Закономірності в менеджменті.

Тема 5. Менеджмент та зовнішнє середовище організацій

Сутність та характеристика зовнішнього середовища. Елементи зовнішнього середовища. Завдання вищого менеджменту по взаємодії з зовнішнім середовищем. Середовище прямого впливу (конкуренти, постачальники, споживачі). Середовищепобічноговпливу (державні органи, фіскальні та контролюючі органи). Вплив міжнародного оточення на менеджмент організацій. Глобалізаційні процеси в світі та їх вплив на економічне зростання.

Тема 6. Ділове адміністрування в системі управлінських технологій

Ділове адміністрування в організаціях. Організаційні заходи в менеджменті. Організаційний та оперативно-розпорядчий вплив. Правове забезпечення процесів управління.

Тема 7. Економічний та соціально-психологічний механізми в системі управлінських технологій

Економічний механізм управління (поняття та структура, складові елементи економічних методів управління та їх вдосконалення). Економічні важелі. Економічні санкції. Соціально-психологічний механізм управління (сутність та особливості, психологія діяльності керівника. Формування мистецтва управління.)

Тема 8. Влада в управлінських технологіях

Поняття впливу та влади в менеджменті. Баланс влади. Влада керівництва організації. Влада підлеглих в менеджменті. Характеристика типів влади. Еталонна влада, традиційна влада. Влада примусу. Влада стимулу. Харизматична влада.

Тема 9. Характеристика лідерства в управлінських технологіях

Сутність та типи лідерства в колективі. Характеристика основних типів лідерства. Зарубіжні теорії лідерства. Теорія Р.Блейка-Дж.Моутона. Формування ефективного стилю лідерства.

Тема 10. Стилi в технологіях менеджменту

Стилi менеджменту: суть, характеристика, формування. Авторитарний стиль менеджменту. Демократичний, ліберальний, патерналістський стилі менеджменту. Трансформацій стилів менеджменту в умовах демократизації суспільства, розвитку інформаційних технологій, в умовах економіки знань.

Змістовний модуль 2. Організаційні аспекти реалізації управлінських технологій в менеджменті.

Тема 11. Мотивація до праці в системних технологіях менеджменту

Поняття та роль мотивації в менеджменті. Еволюція підходів до формування теорій мотивації. Теорія А.Маслоу, Ф.Херцберга, Д.МакКлелланда. Потреби та винагороди в системі мотивації. Ранні та сучасні технології в менеджменті персоналу.

Тема 12. Сучасні мотиваційні механізми в системних технологіях менеджменту

Інвестування розвитку персоналу в системі мотивації до праці. Участь працівників у розподілі прибутку підприємства. Формування ефективної системи мотивації. Особливості мотивації до праці в сучасних організаціях та за кордоном.

Тема 13. Комунікації та інформаційне забезпечення в менеджменті

Поняття, значення, види та функції комунікацій. Комуникативний менеджмент. Організаційні та міжособистісні комунікації. Основні етапи процесу комунікацій. Перешкоди в організаційних комунікаціях. Вербальні та невербальні перешкоди. Інформаційне забезпечення в менеджменті. Сучасні інформаційні системи. Інформаційні перенавантаження в менеджменті. Вдосконалення комуникативних

Тема 14. Управлінські рішення в менеджменті

Сутність, класифікація управлінських рішень та їх характеристика. Організаційні, кадрові, раціональні, запрограмовані та інші рішення. Процес (технологія, алгоритм) прийняття управлінських рішень. Критерії прийняття рішень. Ризики при прийнятті рішень. Методи розробки управлінських рішень та вимоги до них.

Тема 15. Організація та особливості управлінської праці.

Суть, характер та значення управлінської праці. Предмет та результат управлінської праці. Вимоги до менеджерів. Особливості управлінської праці. Стимули та винагороди праці менеджерів. Організація оплати праці менеджерів. Стратегії мотивування менеджерської праці. Ефективність управлінської праці та фактори її підвищення.

Тема 16. Формування організаційної культури в менеджменті.

Сутність та типи організаційної культури. Значення організаційної культури для ефективного менеджменту. Різновиди культури та її елементи. Класифікація організаційних культур. Функції організаційної культури та чинники її формування. Оцінка організаційної культури. Підтримання та змінювання організаційної культури. Зарубіжний досвід формування та ролі організаційних культур.

Тема 17. Самоменеджмент в системних управлінських технологіях

Сутність, завдання та місце самоменеджменту в управлінських технологіях. Еволюція підходів до само менеджменту. Виконання основних функцій (планування, організування, мотивування, контролювання) в самоменеджменті. Закон Парето.

Тема 18. Самоменеджмент в системі кар'єрного зростання менеджерів

Функції та складові елементи самоменеджменту. Короткотермінові та оперативні плани. Календарні плани. Маршрутні карти. Індивідуальні плани. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей.

Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						Заочна форма					
	Усьо- го	у тому числі					усть ого	у тому числі				
		л	пз	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовний модуль 1. Теоретико-методологічні основи формування системних технологій в менеджменті												
Тема 1. Введення в дисципліну «Системні технології в менеджменті»	8	2	2			4						
Тема 2: Теоретичні основи системних технологій в менеджменті.	9	2	2			5						
Тема 3: Функції в системних технологіях в менеджменті.	8	2	2			4						
Тема 4. Цілі та принципи в системних технологіях в менеджменті	8	2	2			4						
Тема 5: Менеджмент та зовнішнє середовище організацій	8	2	2			4						
Тема 6. Ділове адміністрування в системі управлінських технологій	8	2	2			4						
Тема 7. Економічний та соціально-психологічний механізми в системі	9	2	2			5						

управлінських технологій												
Тема 8. Влада в управлінських технологіях	8	2	2			4						
Тема 9: Характеристика лідерства в управлінських технологіях	8	2	2			4						
Тема 10. Стилі в технологіях менеджменту	8	2	2			4						
<i>Змістовний модуль 2. Організаційні аспекти реалізації управлінських технологій в менеджменті.</i>												
Тема 11: Мотивація до праці в системних технологіях менеджменту	9	2	2			5						
Тема 12. Сучасні мотиваційні механізми системних технологіях менеджменту	8	2	2			4						
Тема 13: Комунікації та інформаційне забезпечення в менеджменті	8	2	2			4						
Тема 14. Управлінські рішення в менеджменті	9	2	2			5						
Тема 15: Організація та особливості управлінської праці	8	2	2			4						
Тема 16: Формування організаційної культури в менеджменті	8	2	2			4						

Тема 17. Самоменеджмент в системних управлінських технологіях	9	2	2			5						
Тема 18. Самоменеджмент в системі кар'єрного зростання менеджерів	9	2	2			5						
Усього годин	150	36	36			78						

5.Теми та план лекційних занять

№ п/п	Назва тем	Кількість годин
1.	Тема 1. Введення в дисципліну «Системні технології в менеджменті» 1. Мета та завдання навчальної дисципліни. 2. Зміст, структура і значення курсу для наукової підготовки доктора філософії. 3. Програма навчальної дисципліни. Індивідуальні завдання. Література основна та додаткова.	2
2.	Тема 2.Теоретичні основи системних технологій в менеджменті. План: 1. Поняття системи і системного підходу в менеджменті. 2.Складові елементи системи менеджменті і їх характеристика. 3. Використання системного підходу в проектування системи управління.	2
3.	Тема 3. Функції в системних технологіях в менеджменті. План: 1. Сутність, види та значення функцій управління. 2. Загальні та конкретні функції менеджменту; планування, організування, мотивування, контролю. 3. Регламентування виконання функцій менеджменту в організації	2
4.	Тема 4. Цілі та принципи в системних технологіях в менеджменті. План: 1. Цілі управління: суть, види, механізм формування. 2. Принципи менеджменту в управлінських технологіях.. 3. Закономірності в менеджменті.	2
5.	Тема 5. Менеджмент та зовнішнє середовище організацій План: 1. Сутність та характеристика зовнішнього середовища. 2. Середовищепрямого впливу.	2

	<p>3. Середовищепобічноговпливу.</p> <p>4. Вплив міжнародного оточення на менеджмент організацій.</p>	
6.	<p>Тема 6. Ділове адміністрування в системі управлінських технологій</p> <p>План:</p> <p>1. Ділове адміністрування в організаціях .</p> <p>2. Організаційний та оперативно-розпорядчий вплив.</p> <p>3. Правове забезпечення процесів управління.</p>	2
7	<p>Тема 7. Економічний та соціально-психологічний механізми в системі управлінських технологій</p> <p>План:</p> <p>1. Економічний механізм управління.</p> <p>2. Економічні важелі. Економічні санкції.</p> <p>3. Соціально-психологічний механізм управління.</p>	2
8.	<p>Тема 8. Влада в управлінських технологіях</p> <p>План:</p> <p>1. Поняття впливу та влади в менеджменті.</p> <p>2. Баланс влади.</p> <p>3. Характеристика типів влади.</p>	2
9.	<p>Тема 9. Характеристика лідерства в управлінських технологіях</p> <p>План:</p> <p>1. Сутність та типи лідерства в колективі.</p> <p>2. Зарубіжні теорії лідерства.</p> <p>3. Характеристика основних типів лідерства</p>	2
10.	<p>Тема 10. Стилi в технологіях менеджменту</p> <p>План:</p> <p>1. Стилi менеджменту: суть, характеристика, формування.</p> <p>2. Трансформацій стилів менеджменту в умовах глобалізації.</p>	2
11.	<p>Тема 11. Мотивація до праці в системних технологіях менеджменту</p> <p>План:</p> <p>1. Поняття та роль мотивації в менеджменті</p> <p>2. Потреби та винагороди в системі мотивації.</p> <p>3. Ранні та сучасні технології в менеджменті.</p>	2
12.	<p>Тема 12. Сучасні мотиваційні механізми в системних технологіях менеджменту</p> <p>План:</p> <p>1. Інвестування розвитку персоналу в системі мотивації до праці.</p> <p>2. Формування ефективної системи мотивації.</p> <p>3. Особливості мотивації до праці в сучасних організаціях та за кордоном.</p>	2
13.	<p>Тема 13. Комунікації та інформаційне забезпечення в менеджменті</p>	2

	<p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, значення, види та функції комунікацій. 2. Основні етапи процесу комунікацій. 3. Перешкоди в організаційних комунікаціях. 4. Інформаційне забезпечення в менеджменті. 	
14.	<p>Тема 14. Управлінські рішення в менеджменті</p> <p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність, класифікація управлінських рішень та їх характеристика. 2. Процес (технологія, алгоритм) прийняття управлінських рішень. 3. Методи розробки управлінських рішень та вимоги до них.. 	2
15.	<p>Тема 15. Організація та особливості управлінської праці.</p> <p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Суть, характер та значення управлінської праці. 2. Особливості управлінської праці. 3. Стимули та винагороди праці менеджерів. 4. Ефективність управлінської праці та фактори її підвищення. 	2
16.	<p>Тема 16. Формування організаційної культури в менеджменті.</p> <p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність та типи організаційної культури. 2. Функції організаційної культури та чинники її формування. 3. Зарубіжний досвід формування та ролі організаційних культур. 	2
17.	<p>Тема 17. Самоменеджмент в системних управлінських технологіях</p> <p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність, завдання та місце самоменеджменту в управлінських технологіях. 2. Функції та складові елементи самоменеджменту. 3. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей 	2
18.	<p>Тема 18. Самоменеджмент в системі кар'єрного зростання менеджерів</p> <p>План:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Функції та складові елементи самоменеджменту. 2. Планування в самоменеджменті 3. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей. 	2
Разом:		36

6. Теми практичних занять

№ п/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Тема 1. Введення в дисципліну «Системні технології в менеджменті» 1. Мета та завдання навчальної дисципліни. 2. Зміст, структура і значення курсу для наукової підготовки доктора філософії. 3. Програма навчальної дисципліни. Індивідуальні завдання. Література основна та додаткова.	2
2.	Тема 2. Теоретичні основи системних технологій в менеджменті. 1. Поняття системи і системного підходу в менеджменті. 2. Складові елементи системи менеджменту і їх характеристика. 3. Використання системного підходу в проектуванні системи управління.	2
3.	Тема 3. Функції в системних технологіях в менеджменті. 1. Сутність, види та значення функцій управління. 2. Загальні та конкретні функції менеджменту; планування, організування, мотивування, контролю. 3. Регламентування виконання функцій менеджменту в організації	2
4.	Тема 4. Цілі та принципи в системних технологіях в менеджменті. 1. Цілі управління: суть, види, механізм формування. 2. Принципи менеджменту в управлінських технологіях.. 3. Закономірності в менеджменті.	2
5.	Тема 5. Менеджмент та зовнішнє середовище організацій 1. Сутність та характеристика зовнішнього середовища. 2. Середовищепрямого впливу. 3. Середовищепобічного впливу. 4. Вплив міжнародного оточення на менеджмент організацій.	2
6.	Тема 6. Ділове адміністрування в системі управлінських технологій 1. Ділове адміністрування в організаціях . 2. Організаційний та оперативно-розпорядчий вплив. 3. Правове забезпечення процесів управління.	2
7.	Тема 7. Економічний та соціально-психологічний механізми в системі управлінських технологій 1. Економічний механізм управління. 2. Економічні важелі. Економічні санкції. 3. Соціально-психологічний механізм управління.	2
8.	Тема 8. Влада в управлінських технологіях 1. Поняття впливу та влади в менеджменті. 2. Баланс влади. 3. Характеристика типів влади.	2
9.	Тема 9. Характеристика лідерства в управлінських технологіях 1. Сутність та типи лідерства в колективі. 2. Зарубіжні теорії лідерства. 3. Характеристика основних типів лідерства	2
10.	Тема 10. Стилї в технологіях менеджменту	2

	<p>1.Стили менеджменту: суть, характеристика, формування.</p> <p>2.Трансформацій стилів менеджменту в умовах глобалізації.</p>	
11.	<p>Тема 11. Мотивація до праці в системних технологіях менеджменту</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та роль мотивації в менеджменті 2. Потреби та винагороди в системі мотивації. 3. Ранні та сучасні технології в менеджменті. 	2
12.	<p>Тема 12. Сучасні мотиваційні механізми в системних технологіях менеджменту</p> <p>Інвестування розвитку персоналу в системі мотивації до праці. Формування ефективної системи мотивації. Особливості мотивації до праці в сучасних організаціях та за кордоном.</p>	2
13.	<p>Тема 13. Комунікації та інформаційне забезпечення в менеджменті</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, значення, види та функції комунікацій. 2. Основні етапи процесу комунікацій. 3. Перешкоди в організаційних комунікаціях. 4. Інформаційне забезпечення в менеджменті. 	2
14.	<p>Тема 14. Управлінські рішення в менеджменті</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність, класифікація управлінських рішень та їх характеристика. 2. Процес (технологія, алгоритм) прийняття управлінських рішень. 3. Методи розробки управлінських рішень та вимоги до них.. 	2
15.	<p>Тема 15. Організація та особливості управлінської праці.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Суть, характер та значення управлінської праці. 2. Особливості управлінської праці. 3. Стимули та винагороди праці менеджерів. 4. Ефективність управлінської праці та фактори її підвищення. 	2
16.	<p>Тема 16. Формування організаційної культури в менеджменті.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність та типи організаційної культури. 2. Функції організаційної культури та чинники її формування. 3. Зарубіжний досвід формування та ролі організаційних культур. 	2
17.	<p>Тема 17. Самоменеджмент в системних управлінських технологіях</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність, завдання та місце самоменеджменту в управлінських технологіях. 2. Функції та складові елементи самоменеджменту. 3. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей 	2
18.	<p>Тема 18. Самоменеджмент в системі кар'єрного зростання менеджерів</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Функції та складові елементи самоменеджменту. 2.Планування в самоменджменті 3.Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей. 	2
	Разом	36

7. Самостійна робота

№ п/п	Назва теми	Кількість годин
1.	<p>Тема 1. Введення в дисципліну «Системні технології в менеджменті»</p> <p>1. Мета та завдання навчальної дисципліни. 2. Зміст, структура і значення курсу для наукової підготовки доктора філософії. 3. Програма навчальної дисципліни. Індивідуальні завдання. Література основна та додаткова.</p>	4
2.	<p>Тема 2. Теоретичні основи системних технологій в менеджменті.</p> <p>1. Поняття системи і системного підходу в менеджменті. 2. Складові елементи системи менеджменту і їх характеристика. 3. Використання системного підходу в проектуванні системи управління.</p>	5
3.	<p>Тема 3. Функції в системних технологіях в менеджменті.</p> <p>1. Сутність, види та значення функцій управління. 2. Загальні та конкретні функції менеджменту; планування, організування, мотивування, контролю. 3. Регламентування виконання функцій менеджменту в організації</p>	4
4.	<p>Тема 4. Цілі та принципи в системних технологіях в менеджменті.</p> <p>1. Цілі управління: суть, види, механізм формування. 2. Принципи менеджменту в управлінських технологіях.. 3. Закономірності в менеджменті.</p>	4
5.	<p>Тема 5. Менеджмент та зовнішнє середовище організацій</p> <p>1. Сутність та характеристика зовнішнього середовища. 2. Середовищепрямого впливу. 3. Середовищепобічного впливу. 4. Вплив міжнародного оточення на менеджмент організацій.</p>	4
6.	<p>Тема 6. Ділове адміністрування в системі управлінських технологій</p> <p>1. Ділове адміністрування в організаціях . 2. Організаційний та оперативно-розпорядчий вплив. 3. Правове забезпечення процесів управління.</p>	4
7	<p>Тема 7. Економічний та соціально-психологічний механізми в системі управлінських технологій</p> <p>1. Економічний механізм управління. 2. Економічні важелі. Економічні санкції. 3. Соціально-психологічний механізм управління.</p>	5
8.	<p>Тема 8. Влада в управлінських технологіях</p> <p>1. Поняття впливу та влади в менеджменті. 2. Баланс влади. 3. Характеристика типів влади.</p>	4
9.	<p>Тема 9. Характеристика лідерства в управлінських технологіях</p> <p>1. Сутність та типи лідерства в колективі. 2. Зарубіжні теорії лідерства. 3. Характеристика основних типів лідерства</p>	4
10.	<p>Тема 10. Стилї в технологіях менеджменту</p> <p>1. Стилї менеджменту: суть, характеристика, формування. 2. Трансформацій стилів менеджменту в умовах глобалізації.</p>	4
11.	<p>Тема 11. Мотивація до праці в системних технологіях менеджменту</p> <p>1. Поняття та роль мотивації в менеджменті</p>	5

	<p>2. Потреби та винагороди в системі мотивації.</p> <p>3. Ранні та сучасні технології в менеджменті.</p>	
12.	<p>Тема 12. Сучасні мотиваційні механізми в системних технологіях менеджменту</p> <p>1. Інвестування розвитку персоналу в системі мотивації до праці.</p> <p>2. Формування ефективної системи мотивації.</p> <p>3. Особливості мотивації до праці в сучасних організаціях та за кордоном.</p>	4
13.	<p>Тема 13. Комунікації та інформаційне забезпечення в менеджменті</p> <p>1. Поняття, значення, види та функції комунікацій.</p> <p>2. Основні етапи процесу комунікацій.</p> <p>3. Перешкоди в організаційних комунікаціях.</p> <p>4. Інформаційне забезпечення в менеджменті.</p>	4
14.	<p>Тема 14. Управлінські рішення в менеджменті</p> <p>1. Сутність, класифікація управлінських рішень та їх характеристика.</p> <p>2. Процес (технологія, алгоритм) прийняття управлінських рішень.</p> <p>3. Методи розробки управлінських рішень та вимоги до них..</p>	5
15.	<p>Тема 15. Організація та особливості управлінської праці.</p> <p>1. Суть, характер та значення управлінської праці.</p> <p>2. Особливості управлінської праці.</p> <p>3. Стимули та винагороди праці менеджерів.</p> <p>4. Ефективність управлінської праці та фактори її підвищення.</p>	4
16.	<p>Тема 16. Формування організаційної культури в менеджменті.</p> <p>1. Сутність та типи організаційної культури.</p> <p>2. Функції організаційної культури та чинники її формування.</p> <p>3. Зарубіжний досвід формування та ролі організаційних культур.</p>	4
17.	<p>Тема 17. Самоменеджмент в системних управлінських технологіях</p> <p>1. Сутність, завдання та місце самоменеджменту в управлінських технологіях.</p> <p>2. Функції та складові елементи самоменеджменту.</p> <p>3. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей</p>	5
18.	<p>Тема 18. Самоменеджмент в системі кар'єрного зростання менеджерів</p> <p>1. Функції та складові елементи самоменеджменту.</p> <p>2. Планування в самоменеджменті</p> <p>3. Роль самоменеджменту для кар'єрного зростання та досягнення життєвих цілей.</p>	5
	Разом	78

8. Індивідуальні завдання

1. Обґрунтувати доцільність розв'язання наукової проблеми дисертаційного дослідження шляхом вдосконалення системних технологій в менеджменті.
2. Провести економічне обґрунтування застосування прогресивних управлінських технологій в емпіричному об'єкті дослідження щодо виконання загальних та конкретних функцій менеджменту: планування, організації, мотивування, контролю тощо.
3. Побудувати структурно-логічну схему системи менеджменту в об'єктах емпіричних досліджень з відображенням взаємозв'язку та взаємозалежності між складовими елементами.

9. Методи навчання

1. Методи навчання за джерелом знань:

1.1. **Словесні:** розповідь, пояснення, бесіда (евристична і репродуктивна), лекція, робота з книгою (читання, переказ, конспектування).

1.2. **Наочні:** демонстрація, ілюстрація, спостереження.

1.3. **Практичні:** лабораторний метод, практична робота, вправа.

2. Методи навчання за характером логіки пізнання.

2.1. Аналітичний

2.2. Методи синтезу

2.3. Індуктивний та дедуктивний методи

3. Методи навчання за характером та рівнем самостійної розумової діяльності студентів.

3.1. Проблемний

3.2. Частково-пошуковий (евристичний)

3.3. Дослідницький

4. **Активні методи навчання** – використання технічних засобів навчання, тематичні круглі столи, аналізування проблемних ситуацій, групові дослідження.

5. **Інтерактивні технології навчання**– використання мультимедійних технологій: ZOOM, Google Class, case-study (метод аналізу конкретних ситуацій), співробітництво здобувачів (змагальність, кооперація, коопетиція).

6. **Персоналізоване навчання** (Personalized Learning), **Диференційоване** інструктування (Differentiated Instruction (Low Tech), **Навчання через запит** (Inquiry-based Learning) - для формулювання та розв'язання індивідуальних завдань, які здобувач отримує відповідно до тематики дисертаційної роботи (**зміст індивідуального завдання в п.8**), що спрямоване на досягнення мети дослідження. Взаємодія здобувача та викладача, а також консультування здійснюється за допомогою використання електронної пошти, вайбер, смс-повідомлення, телефонного спілкування, безпосереднього контакту з викладачем відповідно графіку чергування на кафедрі.

10. Методи контролю

1. Рейтинговий контроль за 100-бальною шкалою оцінювання ЄКТС.

2. Полікритеріальна оцінка поточної роботи здобувачів:

- рівень знань, продемонстрований на практичних заняттях;

- активність під час обговорення питань, що винесені на заняття;

- експрес-контроль під час аудиторних занять;

- самостійне опрацювання теми в цілому чи окремих питань;

- виконання аналітично-розрахункових завдань;

- письмове викладення виконання індивідуальних завдань за темою наукового дослідження на емпіричному рівні (у вигляді тез доповідей на конференцію чи рукопису статті) тощо.

11. Розподіл балів, які отримують здобувачі (денна форма навчання)*

Поточне тестування та самостійна робота																	С Р С	Разом за модулі та СРС	Сума	
Змістовий модуль 1 - 35 балів										Змістовий модуль 2 - 35 балів										
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	30	100 (70+30)	100
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5			

*Оцінювання рівня засвоєння здобувачем та формування загальних та спеціальних (фахових компетенцій) здійснюється за результатами подання здобувачем за профілем дисципліни: підготовленого рукопису статті; тез доповіді на науково-практичну конференцію, сертифікату участі в конференції; презентації авторської розробки. Передбачено пряме врахування у підсумковій оцінці виконання здобувачем певного індивідуального завдання з дисципліни:

- оцінка системного підходу аналізу менеджменту в об'єктах емпіричних досліджень з відображенням взаємозв'язку та взаємозалежності між складовими елементами. (за обраною темою дисертаційної роботи).

З метою забезпечення об'єктивності оцінювання рівня засвоєння компетенцій, підсумкове оцінювання здійснюється комісійно (із залученням: завідувача аспірантури та докторантури та члена проектної групи ОНП).

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
69-74	D	задовільно	
60-68	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

12. Рекомендована література

1. Балабанова Л. В. Управління реалізацією стратегій підприємства: маркетинговий підхід: монографія / Л. В. Балабанова, І. С. Фоломкіна. – Донецьк: ДонНУЕТ, 2009. - 402 с.
2. Беседін М. О. Основи менеджменту: оціночно-ситуаційний підхід (модульний варіант): [Підруч.] / М. О. Беседін, В. М. Нагаєв. – К. : ЦНЛ, 2010. – 496 с.
3. Блюмин С. Л. Модели и методы принятия решений в условиях неопределенности / С. Л. Блюмин, И. А. Шуйкова. – Липецк: ЛЭГИ, 2001. – 138 с.
4. Гриньова В. М. Механізми стратегічного управління підприємством: монографія / В. М. Гриньова. – Х.: ХНЕУ, 2011. – 232 с.
5. Гудзинський О. Д. Менеджмент підприємницької діяльності : [Навч. посіб.] / Гудзинський О. Д., Судомир С. М., Гуренко Т. О. : заг. ред. О. Д. Гудзинського ; Ін-т підготов. кадрів держ. служби зайнятості України. – К. : ІПК ДСЗУ, 2010. – 321 с.

6. Друкер П. Управление, нацеленное на результаты / П. Друкер; пер. с англ. – М.: Технологическая школа бизнеса, 1992. – 192 с.
7. Кизим Н. А. Адаптивные модели в системах принятия решений: монография / [под. ред. Н. А. Кизима, Т. С. Клебановой]. – Х.: ИД «ИНЖЕК», 2007. – 368 с.
8. Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент: навч. посібник/ Г. І. Кіндрацька. – [2-ге вид., перероб. і доповн.]. - Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2010. - 406 с.
9. Кожушко Л. Ф. Менеджмент: [Навч. посіб. для студ. напряму підготов. «Економіка і підприємництво»] / Л. Ф. Кожушко, Т. О. Кузнецова ; Нац. ун-т вод. госп-ва та природокористування. – Рівне : НУВГП, 2010. – 346 с.
10. Лепейко Т. І. Менеджмент: [Навч. посіб.] / Т. І. Лепейко, О. М. Миронова; Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2010. – 204 с.
11. Мескон М. Х. Основы менеджмента / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. М. А. Майорова. – М.: Дело, 1999. – 800 с.
12. Михайлова Л.І. Управління персоналом: Навч. посібник / Л.І. Михайлова – К.: Центр навчальної літератури, 2007. – 279 с.
13. Мороз, О. С. Управління людськими ресурсами [Текст] : навч. посібник для внз / О. С. Мороз ; ЗДІА. - Запоріжжя : ЗДІА, 2015. - 324 с.
14. Рудінська О.В. Менеджмент: Теорія менеджменту. Організаційна поведінка. Корпоративний менеджмент / О.В. Рудінська, С.А. Яроміч, І.О. Молоткова. - К.: Ніка-Центр Ельга, 2002. - 334 с.

13. Інформаційні ресурси

1. Комітет з питань освіти і науки [Електронний ресурс] / Офіційний сайт // режим доступу: <http://kno.rada.gov.ua/komosviti/control/uk/publish/article>
2. Державний комітет статистики [Електронний ресурс].- Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>
3. Кабінет Міністрів України [Електронний ресурс].- Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>
4. Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України: [http:// https://www.me.gov.ua/?lang=uk-UA](http://https://www.me.gov.ua/?lang=uk-UA)
5. Міністерство фінансів [Електронний ресурс].- Режим доступу: <http://www.minfin.gov.ua>